

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА МОДРИЧА**



ПРИЈЕДЛОГ

**ОМЛАДИНСКА ПОЛИТИКА
ОПШТИНЕ МОДРИЧА**

ЗА ПЕРИОД 2018-2022. ГОДИНА

Новембар, 2018. године

САДРЖАЈ

1. УВОД.....	3
2. КЉУЧНИ ПРИНЦИПИ.....	5
3. ПРОЦЕС ИЗРАДЕ ДОКУМЕНТА.....	5
4. АНАЛИЗА СТАЊА ПО ДЕФИНИСАНИМ ОБЛАСТИМА.....	6
4.1. ОПШТА АНАЛИЗА.....	6
4.2. ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИХ.....	10
4.3. АКТИВНО УЧЕШЋЕ МЛАДИХ.....	13
4.4. СПОРТ И СЛОБОДНО ВРИЈЕМЕ МЛАДИХ.....	15
4.5. ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА МЛАДИХ.....	18
5. СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ ЗА РЕШАВАЊЕ ПРОБЛЕМА ПО ДЕФИНИСАНИМ ОБЛАСТИМА.....	20
5.1. ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИХ.....	20
5.2. АКТИВНО УЧЕШЋЕ МЛАДИХ.....	20
5.3. СПОРТ И СЛОБОДНО ВРИЈЕМЕ МЛАДИХ.....	20
5.4. ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА МЛАДИХ.....	21
6. ПЛАН ДЈЕЛОВАЊА.....	22
7. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА И МОНИТОРИНГ.....	28
8. ЧЛАНОВИ РАДНЕ ГРУПЕ.....	29

1. УВОД

Законом о омладинском организовању Републике Српске (Службени гласник РС број: 119/08, 98/04 и 1/12) утврђени су општи интереси и програми у области омладине, оснивања удружења омладинских организација, дјелатности, имовина и финансирање, права и обавезе, стручни рад и усавршавање, омладинске манифестације, међународна омладинска сарадња, информисање и тијела за развој Омладинске политике.

Чланови 11. и 12. овог закона гласе:

Члан 11.

Брига о омладини је од општег интереса за Републику. Општи интерес, из претходног става овог члана, остварује се уређивањем и стварањем услова за омладинско организовање и бригу о омладини.

Општи интерес остварује се доношењем и реализацијом утврђеног документа омладинске политике на нивоу Републике и јединица локалне самоуправе.

Члан 12.

Омладинском политиком из претходног члана, уређују се основни циљеви, правци развоја и задаци у омладинском сектору, као што су питања: васпитање младих, његовање моралних, естетских, културних и спортских вриједности, развијање физичких и духовних вриједности личности, свијест о хуманистичким вриједностима, личној и друштвеној одговорности, социјално – здравственој заштити, запошљавању, екологији и др.

Омладинска политика представља документ који Република или јединице локалне самоуправе доносе у циљу побољшања положаја и рјешавања утврђених проблема младих у Републици Српској. То је документ са јасно дефинисаним програмским циљевима, механизмима и роковима за њихову реализацију, одговорним институцијама и организацијама, партнерима, те неопходним финансијским средствима и њиховим изворима, а у складу са јасно дефинисаним областима од интереса за младе¹.

Омладинска политика се доноси на нивоу Републике и јединице локалне самоуправе на период од пет година.

Под омладином и младим се овим законом дефинишу лица старосне доби од 15 до 30 година.

На основу донесене Одлуке о приступању изради омладинске политике за општину Модрича „Омладинска политика општине Модрича за период 2013–2017. година“ усвојена је на сједници Скупштине општине Модрича 30.04.2013. године и представљала

¹ Закон о омладинском организовању (Сл. гл. РС 98/04, 119/08 и 1/12)

је документ који плански и стратешки прилази рјешавању проблема и задовољавања потреба младих, на подручју општине Модрича кроз четири различите области дјеловања.

Политиком је остварено заједничко дјеловање свих укључених и заинтересованих страна чиме је политика оправдала своје постојање и допринијела рјешавању проблема и задовољавању потреба младих, како би побољшала положај младих у друштву. Реализација циљева из политике не би се могла остварити без укључивања школа и релевантних институција, а нарочито омладинских организација.

Омладинска организација, према Закону о омладинском организовању РС је добровољна и на основу статута уређена организација са правним статусом удружења грађана, која дјелује на принципима добровољности, демократичности и поштовању законских прописа, а својим радом доприноси побољшању статуса младих, укључивању младих у живот друштвене заједнице, као и рјешавању проблема младих².

Циљеви омладинског организовања су:

- подстицање систематског унапређења и развоја омладинског организовања и омладинске политике уз активно учешће омладине,
- анимирање омладине,
- афирмација омладинских активности,
- заступање интереса и права омладине,
- промоција учешћа младих у процесу одлучивања.

² Закон о омладинском организовању (Сл. гл. РС 98/04,119/08 и 1/12)

2. КЉУЧНИ ПРИНЦИПИ

Кључни принципи који се односе на процес развоја документа и на спровођење Омладинске политике Општине Модрича подударају се са принципима Омладинске Политике РС³ и они су:

- **Принцип транспарентности:** Документ са свим релевантним подацима, био је доступан јавности.
- **Активно учешће младих:** Млади су били активно укључени у процес припреме документа, директно или преко представника удружења која се налазе на територији наше општине.
- **Једнакост – једнаке шансе за све** – Разноликост искустава, способности, идентитета и културе младих се признаје, а смањење неједнакости се промовише кроз цијели документ као средство за побољшање резултата и постизање веће социјалне укључености.
- **Јасно дефинисане одговорности** – За све наведене мјере, пројекте, активности, су јасно дефинисане одговорности и постављен систем праћења.
- **Ефикасно коришћење ресурса** – Механизам примјене и праћења су тако постављени да омогућавају ефикасну примјену омладинске политике.

3. ПРОЦЕС ИЗРАДЕ ДОКУМЕНТА

Начелник Општине Модрича је дана 07. фебруара именовано комисију за израду Омладинске политике Општине Модрича за период 2018-2022. година. Задатак комисије је био да прикупи потребне податке о положају младих на подручју општине Модрича, да на основу анализе прикупљених података одреди приоритетне области, да предложи радну групу у којој ће бити предложене особе које ће својим знањем и искуством из одређене дефинисане области допринијети што квалитетнијој изради документа.

Први корак који је комисија спровела је било анкетирање младих са подручја општине Модрича.

На основу обрађених 203 анкете комисија је утврдила четири приоритетне области:

1. Запошљавање и образовање младих,
2. Активно учешће младих,
3. Спорт и слободно вријеме младих,
4. Здравствена заштита младих.

³ Омладинска политика Републике Српске од 2016-2020

Дана 24. априла 2018. године чланови комисије за израду Омладинске политике присуствовали су Регионалној конференцији „Подршка развоју омладинске политике на локалном нивоу“ која се одржала у Административном центру Владе Републике Српске. На конференцији је била презентована методологија израде „Омладинске политике Републике Српске“, те размјена искустава у области израде и реализације локалних политика. На основу прикупљених информација комисија је утврдила да је методологија израде „Приједлога Омладинске политике Општине Модрича за период 2018-2022. година“ у складу са републичком политиком. Након конференције кренуло се са формирањем радних група.

Сљедећи корак у изради Омладинске политике је био формирање радних група, које су учествовале у изради приједлога Омладинске политике Општине Модрича за временски период од 2018 - 2022. године.

Радна група је имала низ састанака током којих су дефинисани оперативни циљеви и мјере које је потребно спровести како би исти били реализовани. Рад радне групе је био организован тако да је за сваки специфични циљ засједала група која је задужена за своју област дјеловања. Након завршених састанака сваком члану Радне групе прослијеђен је приједлог Омладинске политике Општине Модрича, како би сваки члан могао дати сугестије и приједлоге на поменути документ. Након уважених сугестија и приједлога документ се прослијеђује Скупштини општине Модрича на усвајање.

4. АНАЛИЗА СТАЊА ПО ДЕФИНИСАНИМ ОБЛАСТИМА

4.1. ОПШТА АНАЛИЗА

Учешће младих у свим сферама јавног живота представља један од основних циљева како Уједињених нација, Европске Уније, Републике Српске тако и Општине Модрича.

На подручју наше општине тренутно су регистроване сљедеће омладинске организације:

- УГ „Светосавска омладинска заједница“ Модрича, основано је крајем 2006. године, са циљем да доприноси, у оквирима духовно – вјерског, културног, научно – просвјетног, добротворног и информативног рада, вјерском и моралном препороду и сабирању омладине у Православној цркви, и националном успону српског народа.
- Омладински књижевни клуб „Младост“, основан је 2000. године. Клуб својим програмима и активностима развија и унапређује књижевно стваралаштво, новинарство и његову популаризацију. Његује и развија интересе за истинске умјетничке вриједности писане ријечи. Сарађује са

клубовима и другим организацијама, удружењима, књижевним ствараоцима – културним и јавним радницима.

- У оквиру УГ „4Т“ од 2000. године активно дјелује и Секција младих Таревци. Секција младих Таревци води акције на плану едукације те покретања рада спортских и културно - забавних садржаја за младе. Посебну активност усмјерили су на секције као што су: фолклор, музичка секција и плесна група.
- У оквиру Општинске организације Црвеног крста егзистира и Подмладак и Омладина Црвеног крста Модрича који дјелују волонтерски, а углавном су у питању ученици основних и средњих школа. Циљ дјеловања је свестрано ангажовање младих у различитим областима са циљем правилног усмјеравања у развоју и превенцији малољетничког преступништва, наркоманије, болести зависности, итд.

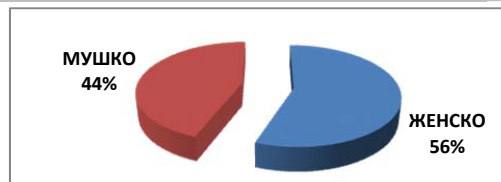
Након стављања ван снаге документа „Омладинска политика општине Модрича за период 2013 - 2017. година“ начелник општине Модрича је донио одлуку о именовану Комисије за израду документа „Омладинска политика општине Модрича за период 2018 - 2022. године“.

Кроз горе наведене области биће реализована визија Омладинске политике Модрича која је у сагласности и са визијом Омладинске политике Републике Српске⁴: *„Млади као равноправни и активни партнери институцијама Општине Модрича, који живе у сигурном друштву једнаких могућности, које их подстиче да остварују своје резултате“*.

⁴ Омладинска политика Републике Српске од 2016-2020

Први корак у креирању Омладинске политике био је истраживање стања и потреба младих људи на подручју општине Модрича. Истраживање је извршено на основу спроведене анкете (анкетирано је 203 испитаника), те ћемо на основу њих приказати резултате испитивања.

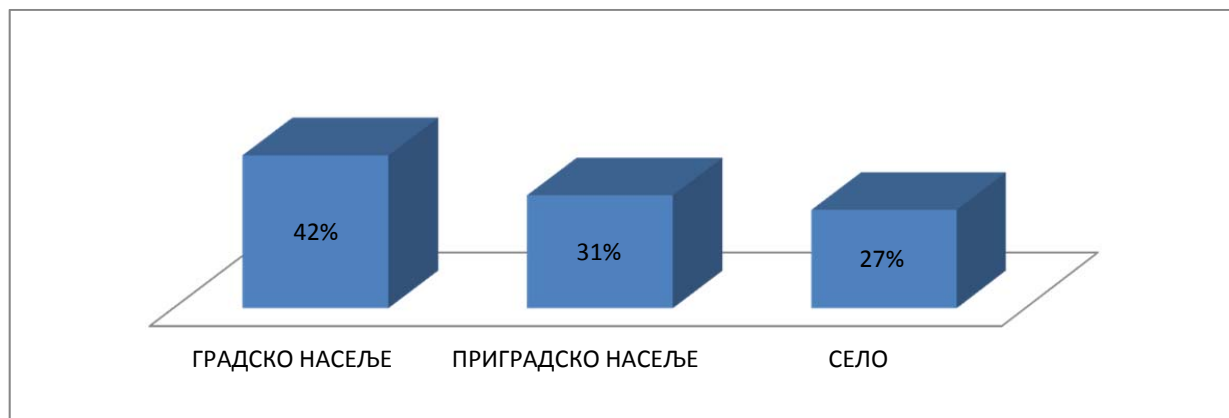
ПОЛ			
РБ	ПОЛ	БРОЈ АНКЕТИРАНИХ	%
1	ЖЕНСКО	113	56
2	МУШКО	90	44
3	УКУПНО	203	100



Табела бр.1

У анкетирању је учествовало 56% младих женског и 44% младих мушког пола, од чега је 12% старости од 26-30 година, 6% старости од 20-25 година и 82% од 15-19 година. Обзиром да након завршене средње школе велики број младих уписује факултет и одлази у веће градове, као и да одређени број њих одлази због запослења у друге градове или иностранство, највише младих и са највећим бројем потреба у различитим областима у нашој општини чине млади узраста 16-19 година. Из тог разлога највећи број анкетираних младих је из СШЦ „Јован Цвијић“.

Највећи број анкетираних испитаника чине млади који живе у граду. У дијаграму број 1. Приказана је структура анкетираних према мјесту становања.

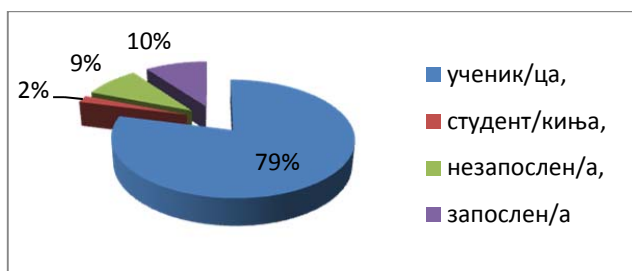


Дијаграм бр. 1

Током спровођења анкете чланови Комисије су се трудили да истраживањем буду обухваћени грађани свих националности који живе на подручју општине Модрича. Од укупног броја испитаника 84% је српске националности, 15% бошњачке и 1% хрватске.

Највећи број испитаника су ученици, затим слиједе запослени, незапослени и студенти. Тренутни статус анкетираних испитаника приказан је у табели бр.2.

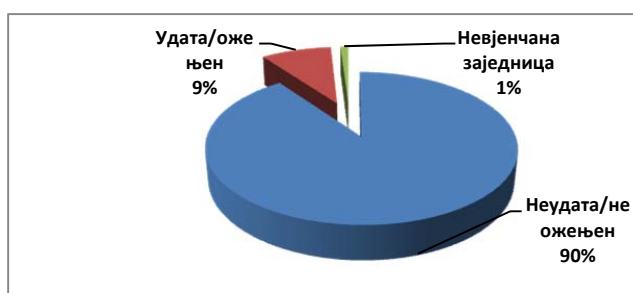
РБ	ТРЕНУТНИ СТАТУС	%
1	ученик/ца,	79 %
2	студент/киња,	2 %
3	незапослен/а,	9 %
4	запослен/а	10 %



Табела бр.2

Што се тиче брачног стања 90 % испитаника је неудати/неожењени, 9% удата/ожењен и њих 1 % живи у невјенчаној заједници.

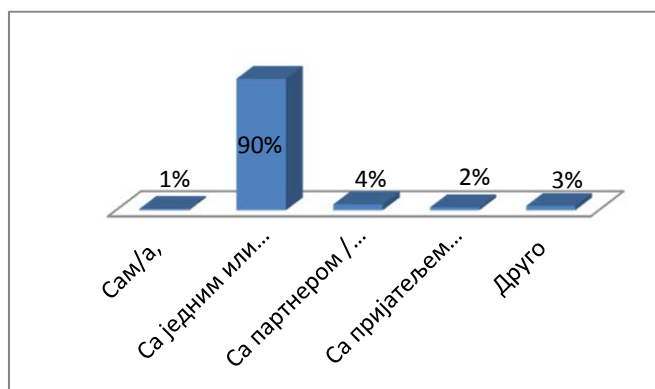
РБ	БРАЧНО СТАЊЕ	%
1	Неудата/неожењен	90
2	Удата/ожењен	9
3	Невјенчана заједница	1



Табела бр.3

Највећи број испитаника живи са родитељима. У табели број 4. приказано је процентуално са ким највећи број младих тренутно живи.

РБ	С КИМ ТРЕНУТНО ЖИВИ	%
1	Сам/а,	1
2	Са једним или оба родитеља	90
3	Са партнером / партнерком,	4
4	Са пријатељем / сродницима	2
5	Друго	3



Табела бр.4

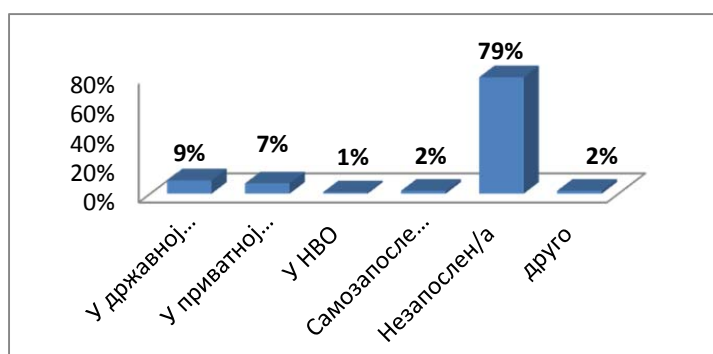
4.2. ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИХ

Питање запослености, незапослености и економске (не)активности младих, која су директно повезана са нивоом њихове запошљивости, су кључна стратешка питања од виталног интереса сваке савремене друштвене заједнице. Млади су највиталнији дио сваке популације, покретачи привредног, друштвеног економског и друштвеног развоја сваке локалне заједнице⁵.

На основу резултата истраживања младих које је спроведено у анкети дошло се до сазнања о одређеним проблемима и мишљенима младих са простора општине Модрича.

Највећи број анкетираних су незапослена лица. Њихов статус је приказан у табели бр.5.

РБ	ЗАПОСЛЕНОСТ	%
1	У државној фирми,	9
2	У приватној фирми,	7
3	У НВО	1
4	Самозапослен/а,	2
5	Незапослен/а	79
6	друго	2



Табела бр.5

На питање шта је потребно урадити да би се спријечио одлазак већина младих је одговорила да би се требала повећати новчана примања, како би се омогућили бољи стандард живота.

Чак 80 % младих сматра да им је сигуран посао један од најважнијих циљева у животу. Колико су младима важни следећи циљеви приказано је у табели бр. 6:

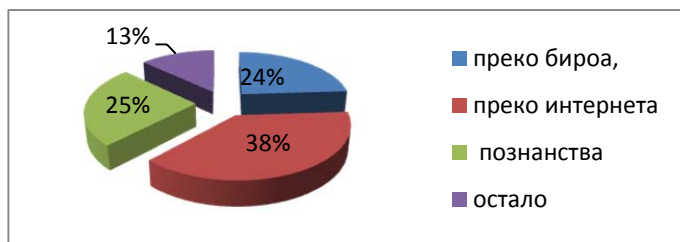
	Потпуно неважно %	Углавном неважно %	Углавном важно %	Јако важно %
Имати посао који омогућава што више слободног времена	5	11	38	46
Осигурати посао са добром платом	1	4	15	80
Наставити школовање	9	9	26	56
Наћи сталан и сигуран посао	2	4	12	82
Покренути властити посао	4	18	35	43
Радити у струци	9	9	25	57
Радити са људима	5	13	27	55
Усавршити стране језике	5	8	22	65
Професионално усавршавање	6	11	34	49
Бавити се научним радом	23	18	34	25

Табела бр.6 Питање из анкете : Колико су ти важни следећи циљеви у животу ?

⁵ Омладинска политика Републике Српске од 2016-2020

Тренутно 67 % испитаника не тражи посао. Као главни разлог је и то што је већина анкетираних особа чине ученици средње школе. Остали испитаници најчешће траже посао преко интернета (38 %), познанства (25 %), Завода за запошљавање (24 %) и остало (13 %).

РБ	НАЧИН ТРАЖЕЊА ПОСЛА	%
1	преко бироа	24 %
2	преко интернета	38 %
3	познанства	25 %
4	остало	13 %



Табела бр.7 Питање из анкете : На који начин тражиш посао?

Образовање представља стицање знања, вјештина и ставова са циљем да се омогући младој особи да препозна и оствари своје афинитете и потребе и постане самостална и посвећена личност у оквиру друштва.

Формално образовање представља хијерархијски уређен, временски степенован образовни систем који се спроводи у основним, средњошколским и високошколским институцијама. Путем наведеног система образовања потребно је вршити стално информисање ученика о могућностима даљег школовања, када је у питању избор средње школе и при одабиру факултета. Нарочито су значајни и подаци Завода за запошљавање о траженим и најмање траженим занимањима.

Средњошколски центар „Јован Цвијић“ Модрича уписује ђаке у слjedeће струке :

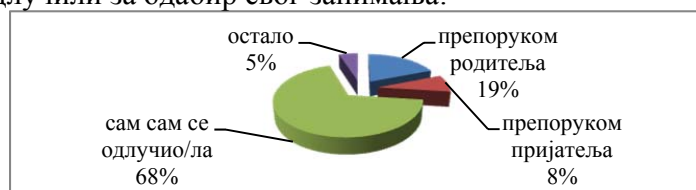
- Гимназија,
- Електротехника,
- Економија, право и трговина,
- Пољопривреда и прерада хране,
- Текстилство и кожарство
- Машинство и обрада метала.

Тренутно у ЈУ СШЦ „Јован Цвијић“ наставу похађа 710 ученика распоређених у 30 одјељења⁶.

У табели бр. 2 (страница бр. 8) највећи број испитаника чине ученици средње школе. Највећи број њих се на одабир занимања одлучио самовољно. У табели бр.8 су приказани проценти како су испитаници одлучили за одабир свог занимања:

РБ	ИЗБОР ЗАНИМАЊА	%
1	препуком родитеља	19
2	препуком пријатеља	8
3	сам сам се одлучио/ла	68
4	остало	5

Табела бр. 8



⁶ Годишни програм рада ЈУ СШЦ „Јован Цвијић“ за школску 2017/18

На питање: Колико сте задовољни са образовањем, дошли смо до следећих података:

РБ	ОДГОВОР	%
1	јачо незадовољан/на	5
2	углавном незадовољан/на	11
3	ни задовољан/на ни незадовољан/на	27
4	углавном задовољан/на	41
5	задовољан/на	16

Табела бр. 9

Имајући у виду улогу и значај локалне заједнице у креирању уписне политике у средњим школама, а у циљу увезивања занимања са потребама тржишта рада, Општина Модрича се интензивно укључила у „План уписа ученика у први разред средње школе“. У сарадњи са привредним субјектима са подручја наше општине, Заводом за запошљавање и осталим субјектима, дошли смо до закључка да одређене струке треба мијењати.

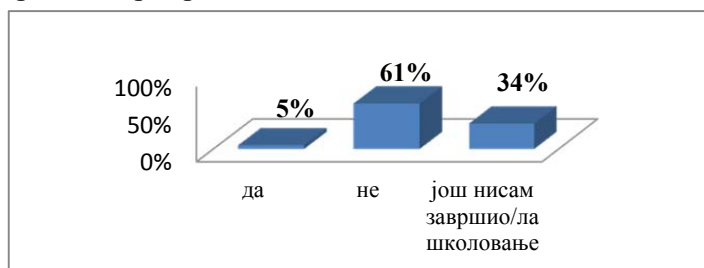
Тако су од 2013 па до 2018 године уведена и нова занимања и струке у СШЦ „Јован Цвијић“ као што су: Техничар мехатронике, Текстилно и кожарство, Обућар, Воћар и Виноградар, Кројач, Рачунарско – информатички смјер, Електроничар механичар, Цвјећар-вртлар. Такође, ученицима је у складу са потребама тржишта рада понуђена и струка Грађевинарство, али није било исказаног интереса при упису.

Поред формалног изузетно је важно и неформално образовање. Неформално образовање јесте организована образовна активност ван оквира установљеног формалног система која служи различитим циљним групама и има одређене сазнајне циљеве: пружа образовање, развија самосталност и његује систем вриједности. Мали број испитаника, њих свега 25 %, је похађало неке облике неформалног образовања.

Један од водећих проблема младих при запошљавању свакако је недостатак радног искуства. Потребно је омогућити младима да одраде приправнички стаж, стекну практично знање и потребно искуство. Тренутно према евиденцији Завода за запошљавање, Биро Модрича од укупно 3.169 незапослених, 823 незапослених лица су млади људи, узраста од 15 до 30 година, односно 26% од укупног броја незапослених.

Од 203 испитаника њих 5% је одрадило приправнички стаж.

РБ	ОДГОВОР	%
1	да	5 %
2	не	61 %
3	још нисам завршио/ла школовање	34 %



Табела бр.10 Питање из анкете : Да ли си имао прилику да радиш приправнички стаж?

4.3. АКТИВНО УЧЕШЋЕ МЛАДИХ

Активно учешће младих представља однос младих према друштву. Млади остварују своја права кроз учешће у политичком животу и процесу доношења одлука, учешће у економским активностима, културним и другим активностима.

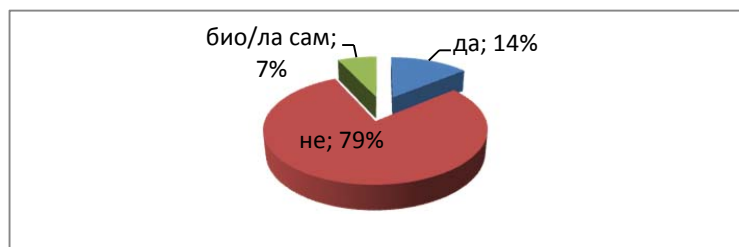
Скупштина општине Модрича је именовала нове чланове Савјета за питање младих објавом у Службеном гласнику општине Модрича број 6/17. Савјет за питања младих има: предсједника, потпредсједника и три члана који се бирају из реда одборника у Скупштини и из реда младих, стручних и научних радника. Савјет за питање младих прати стање и појаве у животу и раду младих и предлаже Скупштини програме и мјере за дјеловање општинских органа и служби у овој области, предлаже програме креативног ангажовања младих у области културе, едукације, спортских и других активности и др⁷.

У јединици локалне самоуправе дјелује службеник за младе чија позиција гласи: Самостални стручни сарадник за омладину, спорт, образовање и културу⁸.

Обрађујући попуњене упитнике комисија за израду Омладинске политике дошла је до одређених сазнања.

На питање: Да ли сте члан/ца омладинске организације, 79% испитаника је одговорило негативно, 14 % је одговорило са да док је њих 7% било некада. У табели број 14. приказани су табеларно и графички резултати на поменуто питање.

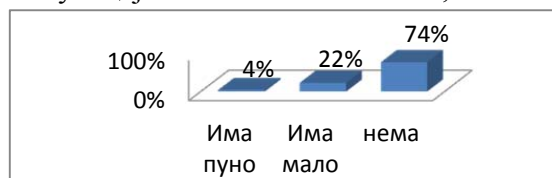
РБ	ОДГОВОР	%
1	да	14
2	не	79
3	био/ла сам	7



Табела бр.11

Њих 74 % сматра да њихов глас нема утицаја на политички живот, 22% сматра да има мало док 4% мисли да има пуно.

РБ	ОДГОВОР	%
1	Има пуно	4 %
2	Има мало	22%
3	нема	74 %



Табела бр.12

⁷ Службени гласник Општине Модрича 6/17, Савјет за питање младих

⁸ Службени гласник Општине Модрича 11/16 и 2/17

89 % испитаника никада није упутило захтјев локалним властима. У табели бр. 16 су приказани резултати изражени у процентима на питање: Да ли си учествовао/ла у сљедећим процесима доношења одлука?

	Никада %	Ријетко %	Понекад %	Често %
Послао/ ла захтјев локалним властима	89	6	5	0
Потписао/ла петицију	79	12	6	3
Био/ла на јавној расправи	89	9	6	2
Учествовао /ла у грађанским протестима	94	2	2	2

Табела бр.13

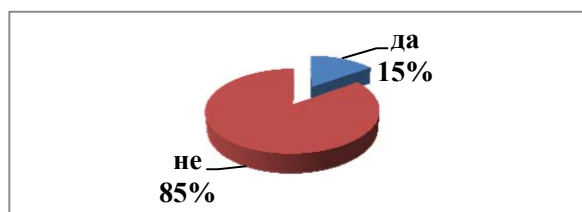
На питање: Колико вас занимају политичка дешавања, млади су одговорили сљедеће:

	Уопште ме не занимају %	Углавном ме не занимају %	Углавном ме занимају %	Јако ме занимају %
У твом мјесту	46	25	24	5
Републици Српској	48	17	26	9
У БиХ	50	22	22	6
У региону	49	25	21	5
У свијету	48	25	20	7

Табела бр.14

Из горе наведених података и на основу обрађених резултата анкетања 85 % младих нису чланови/це политичких странака (Табела бр.15)

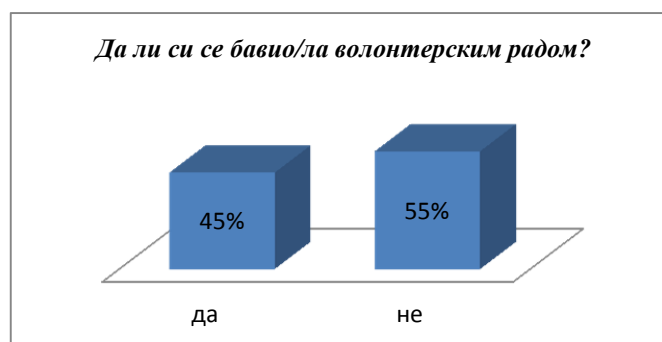
РБ	ОДГОВОР	%
1	да	15 %
2	не	85 %



Табела бр.15

Када су у питању активности младих у учествовању у волонтерском раду дошло је се до сљедећих података:

РБ	ОДГОВОР	%
1	да	45 %
2	не	55 %



Табела бр.16

Општина Модрича од 2008. године заједно са Фондацијом Мозаик реализује програм Омладинска банка. Сваке године се расписује јавни позив за неформалне групе младих од 17 до 35 година да аплицирају и реализују пројекте на подручју наше општине.

До сада је реализовано 85 пројеката укупне вриједности око 309.000,00 КМ. Учешће у реализацији пројеката је узело преко 1.200 волонтера који су утрошили око 16.500 волонтерских часова.

Главни извори информисања младих о друштвеним и политичким дешавањима су наведени у табели бр.17:

РБ	НАЧИН ИНФОРМИСАЊА	%
1	ТВ	25
2	Радио	2
3	Интернет	54
4	Новине	5
5	Породица	7
6	Пријатељи	5
7	Политичке странке	1
8	Остало	1

Табела бр. 17

4.4. СПОРТ И СЛОБОДНО ВРИЈЕМЕ МЛАДИХ

Спорт је драгоцен и незаобилазна помоћ у одгоју сваког човјека. Упознавати себе и друге, научити бити с другима, међусобно се поштовати, најлакше је кроз игру и забаву.

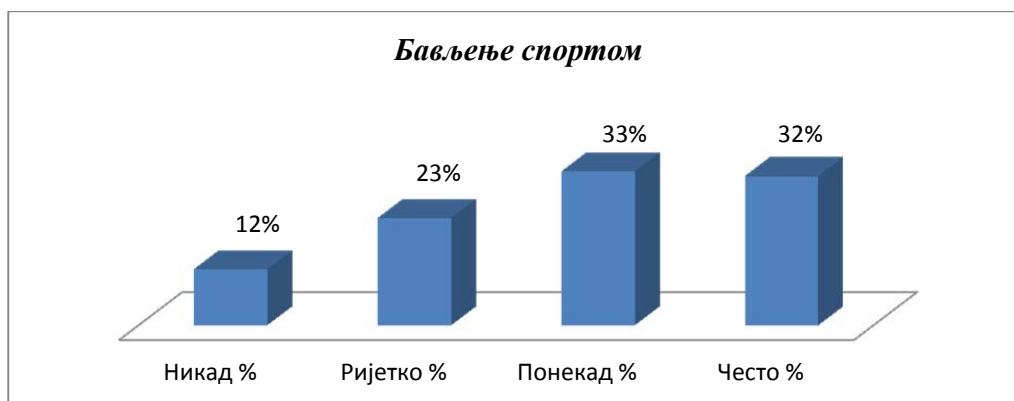
Како данас, тако и хиљадама година раније, човјеков дан се дијелио на радно вријеме и на оно у којем се одмарао, рекреирао, играо и обнављао енергију за нови дан и нове радне обавезе. Данас је готово немогуће замислити човјеков живот без спорта.

Спорт је сваки облик физичке активности који организованим или неорганизованим учењем доприноси унапређењу и побољшању физичког и психичког развоја дјеце, омладине и одраслих, афирмацији хуманих вриједности живота и остваривању бољих резултата у спортским такмичењима. Спортске активности обухватају: физичко вјежбање, спортске тренинге, спортска такмичења, спортске рекреативне активности, спортске приредбе и спортско образовање грађана које се остварује самостално или у спортским организацијама, односно спортским удружењима или клубовима⁹.

На територији наше општине тренутно екзистира 29 спортских клубова и 2 спортска удружења.

У табели број 18 која се налази у доњем дијелу текста на страници бр.16, само 32 % испитаника се редовно бави спортом, 33 % понекад, 23% ријетко док се њих 12 % изјаснило да се никада није бавило спортом.

⁹ Закон о спорту „Службени гласник Републике Српске“ број 4/02



Табела бр. 18

Испитаници сматрају да је неопходно уложити више средстава на уређење спортских терена.

У склопу Културно спортског центра (КСЦ) се налазе: тениски терени, отворени спортски терени и спортска дворана са капацитетом од око 3.000 гледалаца у којој се одржавају бројна и разноврсна такмичења. Заједно са стадионом капацитета 6.000 гледалаца (1.300 мјеста за сједење), који у свом саставу има и помоћни терен, представљају репрезентативне спортске објекте који омогућавају завидне спортске манифестације.

Централне основне школе Свети Сава и Сутјеска посједују фискултурне сале. Фискултурне сале у модричким основним школама поред основне функције коју имају за одржавање наставе физичког васпитања користе се за потребе спорта у граду и у њима се одржава школа одбојке, кошарке и тренинзи клубова борилачких спортова. Уз основне школе у граду постоје и отворени терени за мали фудбал, кошарку и одбојку као и други садржаји потребни за наставу физичког васпитања.

ОШ „Сутјеска“ посједује и два асфалтирана полигона за фудбал и кошарку. ОШ „Свети Сава“ посједује игралиште које није опремљено и асфалтирано. Скоро свака мјесна заједница посједује полигоне за мали фудбал и кошарку. У протеклих пар година општина је издвајала значајна средства за уређење истих. Набављени су голови, кошеви, мреже за одбојку и сл. Већина мјесних заједница које имају фудбалски клуб посједују стадион.

Појам слободно вријеме представља вријеме које појединац испуњава и обликује према слободним жељама.

Према дефиницији: „Слободно вријеме је онај дио времена којим располаже појединац изван његових професионалних, друштвених и породничних обавеза, у циљу одмора, рекреације и развоја личности а у оквиру природне и друштвене условљености и реалности у којој појединац живи и дјелује“.

На основу обрађених података из анкете дошло је се до важних сазнања како млади проводе слободно вријеме на територији наше општине.

Једно од питања у анкети је било: Колико се често бавиш сљедећим активностима? Одговоре које смо добили на ово питање приказани су у табели бр.19:

	Никад %	Ријетко %	Понекад %	Често %
Слушање музике	1	5	11	83
Гледање филмова	3	13	36	48
Бављење спортом	12	23	33	32
Читање књига и новина	27	26	32	15
Гледање телевизије	4	13	43	40
Интернет	4	2	11	83
Игре на срећу (лото,кладионица...)	62	18	9	11
Излазим у кафиће, дискотеке	11	9	41	39
Проводим вријеме у природи	6	33	34	27
Обављам волонтерске активности	49	27	15	9
Дружење са пријатељима	0	5	16	79

Табела бр.19

Из горе наведене табеле охрабљујућа је чињеница да већина младих своје слободно вријеме не троши обилазећи кладионице и играњем игара на срећу.

Млади највећи дио свог слободног времена проводи у слушању музике, коришћењу интернета и на дружење са пријатељима.

Испитаницима када је ријеч о потребним садржајима на територији наше општине највише је неопходан базен. Јака потреба је изражена и за уређење спортских терена у самом граду.

	Не постоји потреба %	Веома слаба потреба %	Умјерена потреба %	Јака потреба %
Кино / биоскоп	15	27	24	34
Позориште	26	20	24	30
Библиотека	24	20	28	28
Културни центар	16	21	33	30
Омладински центар	14	16	35	35
Спортски терени	5	10	21	64
Базен	4	7	14	75

Табела бр.20 Питање из анкете: У којој мјери постоји потреба за сљедећим објектима у твојој средини?

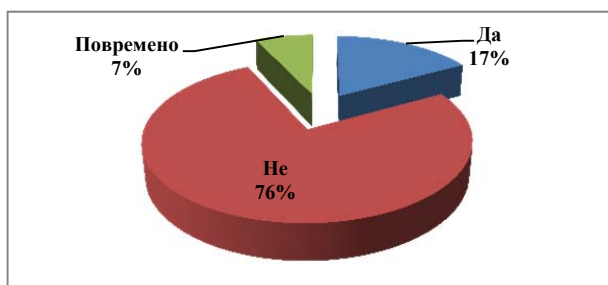
4.5. ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА МЛАДИХ

Највећи проблеми младих везани за здравље произилазе из недовољне информисаности и непостојања систематских прегледа у школском систему. Млади ријетко посјећују здравствене установе у циљу обављања редовних систематских прегледа.

Само 30% испитаника је у протеклих 12 мјесеци обавило систематски преглед. У протеклих 12 мјесеци 75 % испитаника је посјетило љекара.

Охрабрујући податак је да 76 % испитаника не конзумира цигарете, 17 % их редовно узимају док преосталих 7 % повремено.

РБ	ОДГОВОР	%
1	Да	17
2	Не	76
3	Повремено	7



Табела бр.21

Већина испитаника ријетко користе алкохолна пића. У табели бр. 22 су приказани резултати у вези колико често млади конзумирају алкохол:

РБ	ПОНУЂЕНИ ОДГОВОРИ	%
1	не	17
2	ријетко	48
3	само викендом	25
4	више пута седмично	6
5	сваки дан	4

Табела бр.22

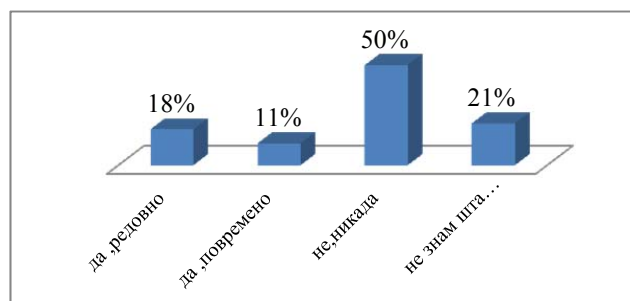
Што се тиче коришћења опојних супстанци (марихуане, екстазија, хероина и сл.) преко 90 % испитаника је нагласило да у посљедних 6 мјесеци није конзумирало исте.

	Никада %	Ријетко %	Понекад %	Често %
Марихуана	92	4	0	4
Екстази	98	1	0	1
Хероин или кокаин	97	1	2	0
Таблете за смирење и сл.	91	7	0	2

Табела бр.23 Питање из анкете: Колико често користи нешто од наведеног?

Већина испитаника њих 56 % још није имало сексуалне односе са партнером/ком. На питање да ли приликом сексуалних односа користе контрацепцију дошло је се до следећих података:

РБ	ПОНУЂЕНИ ОДГОВОРИ	%
1	да ,редовно	18
2	да ,повремено	11
3	не,никада	50
4	не знам шта је контрацепција	21



Табела бр.24

5. СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ ЗА РЕШАВАЊЕ ПРОБЛЕМА ПО ДЕФИНИСАНИМ ОБЛАСТИМА

Из анализе стања све четири наведене области уочени су проблеми које је потребно ријешити, односно проблеми који се могу ријешити на локалном нивоу, па су одређени оперативни циљеви који би допринијели дјелимичном или потпуном рјешавању битних проблема младих општине Модрича. Ти циљеви, по већ наведеним областима су дефинисани у наставку документа:

5.1. ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОБРАЗОВАЊЕ МЛАДИХ

- Осигурати већу повезаност система образовања са тржиштом рада кроз упознавање ученика завршних разреда са начином и могућностима студирања у БиХ и у регији, као и са условима уписа и избором занимања у средњим школама,
- Побољшати услови одржавања практичне наставе, анимирање ученика да активно учествују на пракси,
- Проналажење привредних субјеката заинтересованих за организовање праксе ученицима у својим предузећима,
- Започињање властитог бизниса младих уз кориштење субвенција,
- Развијати програме неформалне едукације кроз пројекте преквалификације или доквалификације.

5.2. АКТИВНО УЧЕШЋЕ МЛАДИХ

- Јачање људских капацитета у сектору омладине,
- Развити свијест о активном учешћу младих у друштву,
- Повећати волонтерско ангажовање младих,
- Активно укључивање младих у процес доношења одлука на локалном нивоу.

5.3. СПОРТ И СЛОБОДНО ВРИЈЕМЕ МЛАДИХ

- Подстакнути младе да квалитетно проводе своје слободно вријеме,
- Заинтересовати младе да се баве више спортом,
- Повећати доступност спортских и културних садржаја,
- Развити инфраструктуру и садржај за квалитетно слободно вријеме.

5.4. ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА МЛАДИХ

- Развити здраве стилове живота младих,
- Подизање свијести младих о сексуалном и репродуктивном здрављу,
- Упознати младе о значају одржавања оралног здравља,
- Обучити младе о начину пружања прве помоћи повријеђеним особама на лицу мјеста.

За све оперативне циљеве предвиђене су и мјере које ће допринијети реализацију истих.

6. ПЛАН ДЈЕЛОВАЊА

Стратешки циљ	Оперативни циљ	Мјере	Одговорне институције
1. Запошљавање и образовање младих	1.1. Осигурати већу повезаност система образовања са тржиштом рада кроз упознавање ученика завршних разреда са начином и могућностима студирања у БиХ и у регији, као и са условима уписа и избором занимања у средњим школама	<p>1.1.1. Одржавање дана „Отворених врата“ за ученике завршних разреда у основним школама,</p> <p>1.1.2. Упознавање ученика завршних разреда са начином и могућностима студирања у БиХ и у регији, као и са условима уписа и избором занимања у средњим школама,</p> <p>1.1.3. Одлазак ученика на „Сајмове занимања“,</p> <p>1.1.4. Израда каријерног информатора.</p>	<p>Општина Модрича, Школе, Привредници, Завод за запошљавање, Развојна агенција општине Модрича</p>
	1.2. Побољшани услови одржавања практичне наставе, анимирање ученика да активно учествују на пракси	<p>1.2.1. Унапређење практичне наставе у школама кроз опремање кабинета за извођење исте,</p> <p>1.2.2. Едукација професора за квалитетно одржавање практичне наставе.</p>	<p>Општина Модрича, Школе, Привредници, Донатори.</p>

	<p>1.3. Проналажење привредних субјеката заинтересованих за организовање праксе ученицима у својим предузећима</p>	<p>1.3.1.Сарадња школе са привредницима, Заводом за запошљавање и осталим на зналажењу рјешења за најбољи вид организовања практичне наставе.</p>	<p>Општина Модрича, Школе, Привредници, Развојна агенција општине Модрича, Завод за запошљавање</p>
	<p>1.4. Започињање властитог бизниса младих уз кориштење субвенција</p>	<p>1.4.1. Обезбиједити подршку младима у развоју бизниса кроз формирање „Предузетничког фонда за младе“, 1.4.2. Одржавање обука младима за писање Бизнис плана.</p>	<p>Општина Модрича, Школе, Привредници, Завод за запошљавање, Развојна агенција општине Модрича, Донатори</p>
	<p>1.5. Развијати програме неформалне едукације кроз пројекте преквалификације или доквалификације</p>	<p>1.5.1. Омогућити младима да се преквалификују или доквалификују кроз разне програме у зависности од потреба на тржишту рада.</p>	<p>Општина Модрича, Школе, Привредници, Завод за запошљавање, Развојна агенција општине Модрича, НВО</p>

2. Активно учешће младих	2.1. Јачање људских капацитета у сектору омладине	2.1.1. Едукације за особе које раде са омладином.	Општина Модрича, Школе, ЈУ Туристичка организација, ЈП Српски културни центар, Развојна агенција општине Модрича, НВО
	2.2. Развити свијест о активном учешћу младих у друштву	2.2.1. Побољшати услове за бољу информисаност младих, 2.2.2. Унаприједити активност младих кроз Омладински парламент у оквиру ЈУ СШЦ „Јован Цвијић“.	Општина Модрича, Школе, Привредници, Завод за запошљавање, Развојна агенција општине Модрича, Донатори, НВО
	2.3. Повећати волонтерско ангажовање младих	2.3.1. Повећати ангажовање младих да кроз разне пројекте допринесу побољшању живота у својој локалној заједници, 2.3.2. Промоција волонтирања у заједницама.	Општина, Школе, ЈУ Туристичка организација, Донатори, НВО

	2.4. Активно укључивање младих у процес доношења одлука на локалном нивоу	2.4.1. Обука за писање пројеката за младе, 2.4.2. Редовно одржавање сједница Омладинског парламента.	Општина Модрича, Развојна агенција општине Модрича, ЈУ СШЦ „Јован Цвијић“, НВО
3. Спорт и слободно вријеме младих	3.1. Постакнути младе да квалитетно проводе своје слободно вријеме	3.1.1. Креирати ФБ и Инстаграм страницу за младе у оквиру савјета ученика СШЦ „Јован Цвијић“ која ће обавјештавати младе о свим дешавањима у нашем граду, 3.1.2. Едукација за младе о здравим животним навикама, кроз разна предавања.	Савјет ученика СШЦ , ЈЗУ Дом здравља, Школе, Спортски клубови и удружења, ЈП Српски културни центар, ЈУ Културно спортски центар,
	3.2. Заинтересовати младе да се баве више спортом	3.2.1. Развити свијест код родитеља о значају бављења спортом код дјеце, 3.2.2. Едуковати и упознати младе о свим користима које пружа бављење спортом, 3.2.3. Извршити промоцију спорта на сајмовима и манифестацијама.	Школе, Спортски клубови и удружења, ЈУ Културно спортски центар, ЈП Српски културни центар

	3.4. Повећати доступност спортских и културних садржаја	<p>3.4.1. Организовање разних спортских турнира на територији читаве општине Модрича,</p> <p>3.4.2. Извођење позоришних представа у току читаве године,</p> <p>3.4.3. Приказивање филмова у кино сали и организовање биоскопа на отвореном,</p> <p>3.4.4. Организовање у љетном периоду свирке модричких бендова на љетној позорници.</p>	<p>Општина, Спортски клубови и удружења, ЈУ Културно спортски центар, Школе, ЈП Српски културни центар, НВО</p>
	3.4. Развити инфраструктуру и садржај за квалитетно слободно вријеме	<p>3.4.1. Постављање рефлектора на спортским теренима код ОШ „Сутјеска“ и иза спортске дворане,</p> <p>3.4.2. Урадити трим стазу,</p> <p>3.4.3. Уредити терене за фудбал за дјецу на градском стадиону,</p> <p>3.4.4. Изградња игралишта иза ОШ „Свети Сава“,</p> <p>3.4.5. Покретање иницијативе за изградњу базена,</p> <p>3.4.6. Одржавање постојећих спортских терена,</p> <p>3.4.7. Изградња теретане на отвореном.</p>	<p>Општина, Спортски клубови и удружења, Развојна агенција општине Модрича, ЈУ Културно спортски центар, Школе, Донатори</p>

4. Здравствена заштита младих	4.1. Развити здраве стилове живота младих	<p>4.1.1. Одржавање предавања и јавних часова о здравим стиловима живота,</p> <p>4.1.2. Обиљежавање значајних датума који се односе на здравље,</p> <p>4.1.3. Промовисати значај физичке активности као предуслов за одржавање доброг здравља.</p>	<p>СШЦ „Јован Цвијић“, ЈЗУ Дом здравља, Црвени Крст, Удружење „Модрича Дијабет“, Општина Модрича, Спортски клубови и удружења</p>
	4.2. Подизање свијести младих о сексуалном и репродуктивном здрављу	<p>4.2.1. Одржавање предавања за све разреде средње школе на тему о сексуалном и репродуктивном здрављу,</p> <p>4.2.2 Обиљежавање Међународног дана борбе против СИДЕ.</p>	<p>СШЦ „Јован Цвијић“, ЈЗУ Дом здравља, Црвени Крст, Школе, НВО</p>
	4.3. Упознати младе о значају одржавања оралног здравља	<p>4.3.1. Одржавање предавања за све разреде средње школе на тему о значају одржавања оралног здравља</p> <p>4.3.2. Организовање стоматолошких прегледа за дјецу школског узраста.</p>	<p>Школе, ЈЗУ Дом здравља, Стоматолошке ординације, НВО</p>
	4.4. Обучити младе о начину пружања прве помоћи повријеђеним особама на лицу мјеста.	4.4.1. Организовање стручне обуке младих у пружању прве помоћи.	<p>ЈЗУ Дом здравља, Црвени крст, Школе</p>

7. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА И МОНИТОРИНГ

Већину мјера, програма и пројектних активности који су наведени у овој Омладинској политици ће спроводити одговорни партнери. Општина Модрича ја главни координатор за планирање, спровођење и контролу.

Омладинска политика општине Модрича представља документ који плански и стратешки прилази рјешавању проблема и задовољавања потреба младих у Модричи. Планирана средства из буџета општине Модрича за реализацију ставки из Омладинске политике ће се планирати за сваку годину трајања документа.

Провођењем политике и у њој предвиђених планова дјеловања у четири различите области омогућује се циљан и сврсисходан приступ унапређењу положаја младих на подручју општине Модрича. Како бисмо у наредних пет година, за колико је стратегија написана, могли пратити и евалуирати активности које се проводе, неизоставно је да се врши сагледавање провођења, у односу на планиране циљеве, резултате, активности, а и трошкове. Стална консултација укључених субјеката у изради, а касније и у реализацији активности, допринијеће актуализацији Политике у складу с тренутним потребама и редефинисању проблема и потреба младих. Стога, Омладинска политика не представља коначан документ, већ процес који траје и који је подложен измјенама и допунама.

Системи праћења (мониторинга) омогућују свим укљученим странама да се информишу о достигнутом степену провођења Омладинске политике.

У мониторинг требају бити укључени сви субјекти из омладинског сектора – не само особе које су судјеловале у изради политике већ и имплементатори, циљне групе (корисници), те друге организације, институције и установе које имају додир с младима.

Мониторинг служи дакле, да установи у којој мјери и колико успјешно политика доприноси побољшању положаја младих. Путем мониторинга може се одговорити на кључна питања:

1. Да ли се Омладинска политика спроводи адекватно?
2. Да ли су добро дефинисане активности Омладинске политике?
3. Да ли су провођењем циљева Омладинске политике смањени проблеми младих?

8. ЧЛАНОВИ РАДНЕ ГРУПЕ

1. Милан Врачевић, Општина Модрича,
2. Душанка Лејић, Општина Модрича,
3. Марио Ђуран, Општина Модрича,
4. Александра Божић, Завод за запошљавање РС, Биро Модрича
5. Александра Радић, Развојна агенција општине Модрича,
6. Николина Симић, ЈУ СШЦ „Јован Цвијић“ Модрича,
7. Марија Томић, Савјет ученика ЈУ СШЦ „Јован Цвијић“,
8. Адријана Новаковић, Омладински парламент ученика ЈУ СШЦ „Јован Цвијић“,
9. Рајко Томић, Општинска организација Црвеног Крста Модрича,
10. Младен Стајић, Удружење „Модрича Дијабет“ и ЈЗУ Дом здравља Модрича,
11. Мара Милошевић, Савјет за питање младих Скупштине Општине Модрича,
12. Драган Живковић, Савјет за питање младих Скупштине Општине Модрича,
13. Игор Симић, Савјет за питање младих Скупштине Општине Модрича,
14. Бранислав Луковић, Спортски клуб „МД Клинци“ Модрича
15. Будимир Луковић, ЈУ Културно спортски центар Модрича,
16. Дејан Стојановић, ЈП Српски културни центар Модрича,
17. Јелена Пајдић, ЈУ Туристичка организација општине Модрича,
18. Данијела Лукић, ЈУ Туристичка организација општине Модрича
19. Далибор Којић, Савјет за здравствену и социјалну заштиту општине Модриче,
20. Марко Максимовић, Развојни центар Модрича.