



ЈЗУ Дом здравља Модрича  
Светосавска 15, 74480 Модрича  
Тел. 053/821-660  
Факс. 053/821-661  
[www.dzmodrica.org](http://www.dzmodrica.org)  
[info@dzmodrica.org](mailto:info@dzmodrica.org)

**ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЈЗУ „ДОМ ЗДРАВЉА“ МОДРИЧА ЗА  
2023. ГОДИНУ**

Модрича, март 2024. године

## САДРЖАЈ:

1. Подносилац извјештаја .....	3
2. Период за који се подноси извјештај (периодични, полугодишњи, годишњи) .....	3
3. Правни основ .....	3
4. Основни подаци о организацији .....	3
4.1. Општи подаци.....	3
4.2. Расположиви људски ресурси.....	4
4.3. Едукација запослених .....	5
4.3.1. Едукација здравствених радника .....	5
4.3.2. Едукација здравствених сарадника .....	5
5. Рад служби Дома здравља Модрича.....	5
5.1. Служба породичне медицине.....	6
5.2. Служба хитне медицинске помоћи.....	6
5.3. Служба за лабораторијску дијагностику.....	7
5.4. Служба за ултразвучну и рендген дијагностику .....	8
5.5. Служба за дјечију, превентивну и општу стоматологију .....	8
5.6. Хигијенско-епидемиолошка служба .....	8
5.7. Служба за специјалистичке консултације из гинекологије .....	9
5.8. Служба за специјалистичке консултације из педијатрије.....	9
5.9. Центар за базичну рехабилитацију у заједници .....	10
5.10. Центар за заштиту менталног здравља .....	10
5.11. Служба заједничких послова .....	11
6. Извршена улагања и изведени радови .....	11
7. Обилежавање значајних датума.....	11
8. Реализација програма рада .....	11
8.1. Спроведене активности у назначеном периоду .....	11
8.2. Проблеми у раду.....	13
8.3. Приједлог мјера за превазилажење проблема у раду .....	14
9. Финансијски извјештај .....	14
10. Сарадња са другим установама.....	22
11. Закључак.....	23

## 1. Подносилац извјештаја

Јавна здравствена установа Дом здравља Модрича.

## 2. Период за који се подноси извјештај (периодични, полугодишњи, годишњи)

Годишњи извјештај за период 01.01.2023. – 31.12.2023. године.

## 3. Правни основ

На основу члана 17. Закона о систему јавних служби („Службени гласник Републике Српске“, бр. 68/07, 109/12 и 44/16) и чланом 22. став 1. тачка 3) Статута ЈЗУ Дом здравља Модрича, Управни одбор ЈЗУ Дома здравља Модрича усваја Извјештај о раду ЈЗУ „Дом здравља“ Модрича.

## 4. Основни подаци о организацији

### 4.1. Општи подаци

ЈЗУ Дом здравља Модрича је јавна здравствена установа од посебног друштвеног интереса, основана за пружање здравствених услуга примарног нивоа здравствене заштите, за грађане са подручја општине Модрича и дијелом за општину Вукосавље, од стране СО Модрича, у складу са Законом, са сједиштем у Модричи, у улици Светосавска број 15.

Правни статус установе: Јавна установа.

Власничка структура установе: државни капитал 100% учествује у власничком капиталу. Директор Дома здравља је Божидар Алексић која је на ту функцију именована од стране СО Модрича дана 31.03.2022. године, Рјешењем број: 01-111-42/22.

Управни одбор Дома здравља Модрича чине: Јовић Дарио - предсједник УО, Тамара Којић - члан, Горан Томић - члан.

У складу са Програмом рада СО Модрича и Статутом ЈЗУ Дома здравља Модрича, обавеза је Установе да на захтјев оснивача доставља извјештај о раду за претходну пословну годину након што га размотри и усвоји Управни одбор установе.

**Мисија:** Мисија ЈЗУ Дома здравља Модрича је обезбјеђивање квалитетне и свеобухватне здравствене заштите за све своје кориснике кроз расположиве кадровске ресурсе, опрему и простор. Поред пружања медицинских услуга и дијагностике, активно се ради на превенцији обољења и подизању свијести пацијената, тежећи ка стварању навика у одржавању њиховог доброг здравља у складу са законским и другим здравственим нормама. Истовремено, у свом раду Дом здравља поштује достојанство и права свих који користе услуге које пружа ова Установа, с постојаним напорима за унапређење задовољства свих пацијената који имају потребу за здравственим услугама.

**Визија:** Визија ЈЗУ Дома здравља Модрича је да постане лидер у пружању услуга здравствене заштите, кроз примјену савремених постигнућа у области медицине и стандарда здравствених услуга. Ова визија обухвата континуирано унапређење квалитета рада, како би се задовољиле текуће и будуће здравствене потребе корисника здравствених услуга.

#### 4.2. Распожовиви људски ресурси

	Стручна спрема	Број радника
Здравствени радници	ВСС	29
	ВШС	12
	ССС	50
	Укупно:	91
Нездравствени радници	ВСС	7
	ВШС	/
	ССС	10
	ВКВ/КВ/НКВ/ПК	18
	Укупно:	35
Укупно:		126

##### 1. доктори медицине укупно: 25

- од чега специјалиста укупно 14:

5 специјалиста породичне медицине,

1 специјалиста пулмологије са доседукацијом из породичне медицине,

2 специјалиста ургентне медицине,

2 специјалиста педијатрије,

1 специјалиста гинекологије и акушерства,

1 специјалиста епидемиологије,

1 специјалиста психијатрије,

1 специјалиста радиологије.

##### 2. доктори стоматологије укупно 3:

- од чега:

1 доктор стоматологије спец. ортопедије-вилице (ортодонт)

2 доктора стоматологије

##### Током посматраног периода на специјализацији се налазило:

- 1 доктор из ургентне медицине,
- 1 доктор из физијатрије,
- 1 доктор из педијатрије,
- 1 доктор из породичне медицине,
- 1 доктор из гинекологије.

У погледу специјализанта из гинекологије сматрамо за неопходно појаснити ситуацији у којој се нашао овај Дом здравља. Наиме, половином јула мјесеца 2023. године, специјализант из области гинекологија се обратио Захтјевом за раскид уговора о раду и Уговора о специјализацији. У захтјеву је наведено да има намјеру да се пресели у иностранство. Обзиром да радни однос и специјализација представљају двострану изјаву воља, ова Установа није имала законског основа да специјализанту не омогући одлазак, али се приступило изналагању најповољнијег рјешења за намирање трошкова насталих по основу ове специјализације. Са специјализантом је постигнут споразум о висини и

начину надокнаде штете коју је послодавац претрпио због прекида специјализације радника.

У односу на раније године може се утврдити да није било значајних одступања у погледу броја запослених радника. Радна мјеста на којима су радници запослени су систематизована, а основ је био реална потреба која се огледала у повећаном обиму посла те замјени радника који су отишли у пензију, замјена радника на специјализацији, као и реорганизација Служби.

Кретање броја запослених радника се може видјети у Табели која се налази у даљем дијелу текста.

Период:	2021. година	2022. година	2023. година
Број запослених на дан 31.12. :	121	123	126

#### 4.3. Едукација запослених

##### 4.3.1. Едукација здравствених радника

У извјештајном периоду здравствени радници запослени у ЈЗУ Дом здравља Модрича су, у складу са законском обавезом континуиране едукације, присуствовали великом броју Симпозијума, Конгреса, Едукација како ван ове Установе тако и едукацијама које су организоване у просторијама ове Установе. Међу најзначајнијим издвајају се: Међународни симпозијум „Дани дјечије клинике“ у Београду, XVIII дани породичне медицине Републике Српске са међународним учешћем „Буди спреман – одговори на изазове“ у Бијељини, 6. Међународни конгрес доктора стоматологије у Фочи, 3. Симпозијум доктора медицине са међународним учешћем „Промоција знања – превенција болести“ Добој 2023., Конгрес физиотерапеута у Бања Луци, Едукација „Рандокс – квалитет је важан“ у Бања Луци.

##### 4.3.2. Едукација здравствених сарадника

Битно је поменути едукације о примјени Закона о раду, Закона о заштити од узнемиравања на раду, едукације које су везане за примјену Закона о измјенама и допунама Закона о платама у здравству, измјене и допуне Закона о јавним набавкама, Едукације о изradi финансијских извјештаја, Конгрес савеза рачуновођа и ревизора Републике Српске, Едукације о најновијим прописима из обрачуна пореза и доприноса на плате и пореза на доходак.

#### 5. Рад служби Дома здравља Модрича

Услуге примарне здравствене заштите пружене у извјештајном раздобљу евидентирани су путем Протокола рада Служби и путем ИЗИС система, у складу са позитивним прописима. Подаци изнесени у овом извјештају произлазе из појединачних извјештаја Служби за период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године.

## **5.1. Служба породичне медицине**

Службу породичне медицине чинило је укупно 12,5 тимова породичне медицине (ТИМ) у које је до краја 2023. године регистровано укупно 19.457 осигураних лица старосне групе од 7 до 65 и више година.

Тимови породичне медицине који су смјештени у 3 објекта Дома здравља Модрича, раде у смјенском радном времену од 07:00 – 15:00 часова прва смјена, и од 11:00 – 19:00, друга смјена.

Снабдијевање амбуланти лијековима, санитетским потрошним материјалом и дијагностичким материјалом било је задовољавајуће.

У заједничкој сарадњи Дома здравља Модрича, тимова породичне медицине и Фонда здравственог осигурања Републике Српске омогућена је регистрација и пререгистрација грађана у тимове породичне медицине од 01. октобра до 31. децембра 2023. године. Остваривањем права пацијента на избор породичног доктора крајем сваке године остварује се боља, рационалнија и ефикаснија здравствена заштита становништва и повећава се задовољство корисника здравствених услуга. На основу извршене регистрације, пререгистрације и верификације осигураника од стране Фонда здравственог осигурања Републике Српске Дом здравља Модрича је са Фондом уговорио средства за финансирање примарне здравствене заштите за 2024. годину.

У оквиру породичне медицине посебан акценат се ставља на промоцију здравља и превенцију болести. У Служби породичне медицине та активност се организовала, како кроз редован рад тимова, тако и путем систематских прегледа школске дјеце, организовањем једнодневних акција на којим се вршила контрола шећера и холестерола у крви.

Укупан број прегледа-први контролни за службу породичне медицине је износио: 112.516, а укупан број услуга је 32.148 а то подразумева ЕКГ снимке, оксигенотерапију, апликације вакцина (АТ), апликације ињекција, инфузије, инхалације, ШУК, скидање конаца, превијање малих рана, превијање средњих рана, испирање уха, кућне посјете до 5 километара, кућне посјете преко 5 километара и кућне посјете сестре у породици, пласирање катетера, издавање разних потврда, увјерења, и слично.

Битно је напоменути да четири доктора запослена у Служби породичне медицине обављају послове мртвозорника на подручју општине Модрича, те у редовно пословање спадају и послови вођења евиденције о умрлим лицима и издавање потврда о смрти.

## **5.2. Служба хитне медицинске помоћи**

Служба хитне медицинске помоћи пружа континуирану здравствену заштиту (00-24 сата, 365 дана) за цјелокупно становништво општина Модрича и Вукосавље. У служби хитне медицинске помоћи су у 2023. години радила два љекара специјалисте ургентне медицине са пуним радним временом, један специјализант ургентне медицине са додатним ангажманом у дежурствима и неколико специјалиста породичне медицине и доктора медицине који су били распоређени кроз дежурства преостали дио радног времена.

Укупан број прегледаних пацијената износи 11.377. Снимљено је и анализирано 1.646 ЕКГ записа, 1.499 пулсних оксиметрија, 722 мјерења гликемије, обрађено је 403 рана, од тога са шивењем 132, имобилисано је 144 повреде, рађена је кардиопулмонална ресанимација код 9 пацијената, са кардиоверзијом, дефибрилацијом, интубацијом, извршен је 1 пород, те су санитетским возилом у болницу упућена 302 пацијента.

У току извјештајног периода у служби хитне медицинске помоћи радило је 8 техничара, који су ординирали терапију интравенски, интрамускуларно или субкутано 3.515 пута, инфузионо 1.373 пута, инхалаторно 297 пута, оксигенотерапија 122 пута, превили рану 318 пута, збринули рану на терену 6 пута, катетеризирали мокраћну бешику 62 пута, обавили 292 кућне посјете, изашли на терен 1.423 пута, пратили пацијента при транспорту 190 пута и активно учествовали у збрињавању свих витално угрожених пацијената.

Сваки пацијент који је озбиљно забринут за своје здравље или ће позвати или ће доћи у СХМП. Рад ноћу и у вријеме празника нарочито је изазован, јер се у наведеном периоду пацијенти свих узраста и тегоба могу јавити само у СХМП. Тим који је радио у овој служби је спој младости и искуства, и били су спремни да одговоре на све изазове пред којим се нађу. Континуирана едукација и праћење најновијих смјерница и препорука је императив за адекватно функционисање Службе хитне медицинске помоћи.

### **5.3. Служба за лабораторијску дијагностику**

Служба за лабораторијску дијагностику располаже одговарајућим простором, савременом дијагностичком опремом и потребним стручним кадром. Радио вријеме Службе је од 07:00 до 15:00 часова радним данима. Дневни број пацијената просјечно је износио око 140, а сам број пружених услуга је знатно већи. Код тежих стања и обољења вађење крви за потребне анализе радило се у оквиру кућних посјета од стране лабораторијских техничара.

Лабораторија ради све предвиђене анализе примарног нивоа здравствене заштите, хематолошке и биохемијске. Ова Служба је пружала услуге које су важећим прописима додијелене примарном нивоу здравствене заштите за које је потписан Уговор са Фондом здравственог осигурања о пружању услуга, те су пацијентима ове услуге пружане на основу упутнице породичног доктора, док је велики број лабораторијских анализа пружан пацијентима као комерцијална услуга у складу са Цјеновником усвојеним од стране Управног одбора. Ове комерцијалне услуге се односе на услуге које пацијент тражи на лични захтјев без упута изабраног доктора, а које припадају секундарном нивоу здравствене заштите (анализе које се раде у болници), али за које је наша лабораторија опремљена и у могућности је да их пружи како би се смањили трошкови пацијената у виду одлазака у болницу.

На исти начин рађене су горе наведене лабораторијске анализе и за неосигурана лица. У 2023. години укупан број урађених лабораторијских анализа износи 681.259 и у односу на претходну годину је повећан за 451.491 анализу, док је број пацијената повећан за 674.

#### **5.4. Служба за ултразвучну и рендген дијагностику**

Служба за ултразвучну и рендген дијагностику радила је у једносмјенском радном времену од 07:00 до 15:00 часова. Током 2023. године Служба је функционисала је без прекида у раду. Снабдијевање службе РТГ филмовима и реаџенсима је било уредно, као и одржавање (сервисирање) радиолошких апарата.

У Служби су се вршили прегледи и снимање пацијената са подручја општине Модрича и Вукосавље. Редовно су вршени здравствени прегледи запослених лица која су изложена јонизујућем зрачењу, а вршена су и редовна читавања личних дозиметара.

У наставку дат је преглед извршених услуга у Служби за ултразвучну и рендген дијагностику у 2023. години:

Стандардна радиографија коштаног система (1. експозиција) са читавањем – 850 прегледа,

Стандардна радиографија коштаног система (2. експозиција) са читавањем – 2295 прегледа,

РТГ срца и плућа (1. експозиција) са читавањем – 2484 прегледа,

РТГ срца и плућа (2. експозиција) са читавањем – 31 преглед,

Специјална радиографија са читавањем – 4 прегледа.

#### **5.5. Служба за дјечију, превентивну и општу стоматологију**

У току извјештајног периода Служба за дјечију, превентивну и општу стоматологију радила је у двије смјене од 07:00 до 15:00 часова, и од 11:00 до 19:00 часова радним данима.

Током 2023. године у Служби дјечије, превентивне и опште стоматологије проведени су стоматолошки систематски прегледи школске и предшколске дјеце с циљем утврђивања стања сталних и млијечних зуба, као и степен оралне хигијене код дјеце. Укупан број систематских прегледа дјеце школског и предшколског узраста у 2023. години је 246.

Такође, у току 2023. године обављено је укупно 3.552 прва прегледа, 1.016 поновних прегледа, 1.284 екстракције зуба, 1.351 плomba без лијечења и 264 са лијечењем, 1.815 осталих интервенција, као и 15 тоталних протеза, 2 парцијалне акрилатне протезе, 47 покретних ортодонских апарата и 146 репаратура протеза.

Снабдијевање лијековима, дијагностичким и потрошним материјалом је било уредно током 2023. године.

#### **5.6. Хигијенско-епидемиолошка служба**

У складу са Законом о заштити становништва од заразних болести на подручју општина Модрича и Вукосавље током 2023. године, кроз Књигу евиденције заразних болести укупно је евидентирано 936 пријављених случаја заразних болести. Све активности су спровођене на основу пријаве заразне болести, која је полазна основа за све активности Хигијенско-епидемиолошке службе. Током извјештајног периода није евидентирано епидемијско јављање неке заразне болести. Најчешће заразне болести



током 2023. године биле су респираторне заразне болести, цријевне заразне болести и остале заразне болести.

Током 2023. године започета је препоручена добровољна и бесплатна вакцинација против инфекције хуманим папилома вирусом (ХПВ) – за оба пола старости 11-15 година. Вакцинација се проводила ради смањења ризика од ХПВ инфекције и њених штетних посљедица, карцинома аногениталне регије, првенствено карцинома грлића материце и аногениталних кондиома.

Напријед наведеним едукативно-информативним састанцима је присуствовало 263 родитеља, а вакцинацији се одазвало 76 дјеце.

Проценат вакцинисане дјеце, усклађен са Календаром вакцинације, по генерацијама је био висок и скоро је досегао рефералне вриједности а проценат је био мањи за број дјеце која су се одселила у иностранство а родитељи их нису одјавили из вакциналне картотеке. Један број родитеља (до 15%) је одложио вакцинацију по Календару вакцинације у другој години за каспију доб дјетета што је велики недопустиви ризик јер свако одлагање вакцинације отвара врата инфекцији када су дјеца за болест најосјетљивија.

Укупан број спроведених активности и пружених услуга током 2023. године износио је 7.987.

У току извјештајног периода епидемиолошка ситуација би се могла оцијенити повољном што произилази из чињеница да није било значајнијих пријављених заразних болести, ни епидемија изазваних водом или контаминираном индустријски произведеном храном у јавним ресторанима или колективном смјештају.

#### **5.7. Служба за специјалистичке консултације из гинекологије**

Служба за специјалистичке консултације из гинекологије, радила у смјенском радном времену од 07:00 до 15:00 часова сваким радним даном.

У Служби су се пружале консултативно-специјалистичке услуге из области гинекологије, у складу са потписаним Уговором са Фондом здравственог осигурања Републике Српске женама општина Модрича и Вукоставље. Укупан број регистрованих жена износио је 7.200 у извјештајном периоду.

У 2023. години ова Служба је обавила укупно 5.286 услуга од којих је 1.109 УЗВ прегледа са трансвагиналном сондом, 1.533 УЗВ прегледа са трансабдоминалном сондом, што чини укупно 2.642 ултразвучна прегледа.

Такође, број узетих ПАПА налаза износи 954, и 1.690 урађених осталих услуга које пружа ова Служба пацијенткињама у посматраном извјештајном периоду.

#### **5.8. Служба за специјалистичке консултације из педијатрије**

Током 2023. године у Служби за специјалистичке консултације из педијатрије су обављане све консултативно-специјалистичке здравствене услуге из ове области, а на основу закљученог Уговора са Фондом здравственог осигурања Републике Српске.

Циљ рада Службе за специјалистичке консултације из педијатрије је обезбјеђење, унапређење и очување здравља дјеце, спречавање и лијечење болести и компликација које болести могу да изазову, праћење раста и развоја дјеце уз рано откривање поремећаја и спровођење обавезне имунизације ради спречавања одређених заразних болести.

У Служби су радила два педијатријска тима код којих је регистровано 1.310 корисника (дјеце) узраста од 0-7 година. Рад Службе био је организован у једној смјени од 07:00-15:00 часова.

У евиденцији пружених услуга у 2023. години извршено је укупно 7.311 педијатријских прегледа, 3.202 првих прегледа, 9.715 услуга, 1.169 првих систематских прегледа, 700 контролних систематских прегледа те 116 систематских прегледа ученика.

#### **5.9. Центар за базичну рехабилитацију у заједници**

Рад Центра за базичну рехабилитацију у заједници Дома здравља Модрича је организован у времену од 07:00 до 15:00 часова.

У Центру за базичну рехабилитацију у заједници у Дому здравља Модрича радио је један тим који је у 2023. години пружио укупно 2.723 услуге од чега је 1.185 првих прегледа и 1.528 контролних, и 49.144 процедуре и услуга (електричне терапије и кинезиотерапије). Укупан број пацијената на терапијама у току 2023. године је 11.836.

Центар је смјештен у простору које одговара свим стандардима и потребама за обављање дјелатности физикалне рехабилитације. Центар је опремљен комплетном медицинском опремом, а снабдијевањем дијагностичким и потрошним материјалом је било уредно током 2023. године.

#### **5.10. Центар за заштиту менталног здравља**

У Дому здравља Модрича организован је рад Центра за заштиту менталног здравља чији је основни циљ: превенција, лијечење, евалуација и мониторинг стања менталног здравља за грађане на подручју општина Модрича и Вукосавље. Радно вријеме Центра за заштиту менталног здравља радним данима било је од 07:00 до 14:00 часова.

Поред услуга прегледа и контрола психијатра и психолога, психотерапија, координисаних брига, патронажних посјета, психо-социјалних интервенција, Центар за заштиту менталног здравља је остварио сарадњу са локалним основним и средњим школама кроз пројекат „Брига о дјечи-заједничка одговорност и обавеза“ гдје су одржана и разна предавања на теме из области менталног здравља, те је самим тим рад Центра добио нову димензију а то је рад са корисницима услуга, и промоција и превенција болести из области менталног здравља.

Кроз протокол Центра за заштиту менталног здравља у 2023. години евидентирано је 3.000 корисника услуга Центра који је у односу на претходну годину мањи. Третман психолога користило је 1.200 пацијената док је на фармако-терапији било 1.800 пацијената.

## **5.11. Служба заједничких послова**

Служба заједничких послова у току 2023. године спроводила је редовне активности из оквира свог редовног пословања у сврху што квалитетнијег остваривања права пацијената и запослених.

У погледу информационог система, вршило се управљање, одржавање и надзор рачунарских система и осталих уређаја, као и одржавање званичне интернет презентације Дома здравља, те сервисирање истих или замјена за нове.

## **6. Извршена улагања и изведени радови**

- Кречење ентеријера
- Замјена столарије у пословним објектима,
- Климатизација - Уградња клима уређаја у службама гдје није била завршена климатизација простора,
- Набавка агрегата,
- Набавка унутрашњег намјештаја (полице, ормари, столице)
- Уређење дворишта
- Видео-надзорни систем
- Промјена изгледа пословног имена на улазу у Дом здравља – замјена рекламе,
- Електронска евиденција присуства на раду,
- Набавка 2 ЕКГ апарата,
- Набавка центрифуге,
- Набавка микроскоп,
- Текућа одржавања зграда и опреме.

## **7. Обиљежавање значајних датума**

У извјештајном раздобљу, ова установа је обиљежила 8. март - Међународни дан жена и 14. новембар, који представља Крсну славу Дома здравља Модрича, посвећену Светим Врачевима Козму и Дамјану. Такође, активно је учествовала у обиљежавању Међународног дана борбе против дијабетеса, који се одржао 12. новембра у сарадњи са Удружењем „Дијабет“ Модрича.

## **8. Реализација програма рада**

### **8.1. Спроведене активности у назначеном периоду**

Програмом рада ЈЗУ Дома здравља Модрича за 2023. годину број: 02-2-1054/22 од 05.12.2022. године планиране су програмске активности које се односе на пружање здравствених услуга осигураним лицима, којих према евиденцијама ове Установе има укупно 23.328, а мањи дио здравствених услуга се односи се на услуге које се пружају неосигураним лицима, а огледају се у збрињавању хитних стања и превенцију одређених ризичних фактора и обољења. Планиран број здравствених услуга за 2023. годину износи је 675.335, а укупан број извршених услуга у ЈЗУ Дому здравља у 2023. години износи 914.498, што показује да је ЈЗУ Дом здравља Модрича у извјештајном периоду позитивно остварио планиране активности у погледу рада, организације, и што је најважније, пружања примарне здравствене заштите осигураним лицима са подручја

општина Модрича и Вукосавље. Упоредивањем горе наведених бројева услуга може се уочити да је у односу на План рада за 2023. годину пружен већи број здравствених услуга за 239.163, што износи повећање за око 26%. Ово повећање броја услуга се може приписати највећим дијелом повећању броја услуга у служби лабораторијске дијагностике који су пружили за 247.792 услуге. Овакав резултат је било могуће направити јер је у периоду од 2021. године до 2023. године ова Служба у потпуности обновљена са неопходном опремом за рад јер је у наведеном периоду замијењен биохемијски анализатор, апарат за коагулацију крви, микроскоп, дејонизатор и центрифуга као и просторна реорганизација службе.

У циљу побољшања квалитета рада, ЈЗУ Дом здравља Модрича је спроводио и активности везане за реконструкцију и опремање објеката које су се огледале у виду кречења просторија, замјене столарије, набавци потребне канцеларијске опреме, те набавци нове медицинске опреме због дотрајалости и недостатака истих. Започете су активности на пројекту модернизације Службе РТГ и УЗВ дијагностике, у виду спровођења акција за прикупљање средстава за модернизацију, која је још увијек активна. Такође, у периоду извјештавања приступило се повећању контроле квалитета услуга лабораторијских анализа на начин да је Дом здравља Модрича приступио систему спољашње контроле лабораторијских услуга „РИКАС“ која је међународно призната од стране стручњака из те области.

Промоцију здравља из различитих области те програмима превенције обољења ЈЗУ Дом здравља Модрича је у складу са стручним упутствима обављао на територији општине Модрича како у другим установама, тако и у властитим просторијама. Спроведене су разне активности на промоцији заштите менталног здравља, болести зависности, здравља зуба, те важности вакцинације дјете од којих се највише истиче вакцинација против ХПВ вируса чија је промоција реализована током цијеле 2023. године путем фејсбук страница Дома здравља Модрича и основних школа са подручја општине Модрича и Вукосавље, истицањем информативних плаката о ризику од инфекције ХПВ вирусом, његовим штетним посљедицама и могућностима спречавања инфекције вакцинацијом, информацијама у виду СМС порука разредним наставницима у школама, које су де даље прослеђивале родитељима путем вибер група, одржавањем едукативно-информативних састанака са родитељима дјете препоручене популације.

Такође, у оквиру активности Службе заједничких послова реализовано је проширење архивске дјелатности у смислу простора за чување архивске грађе, те се унаприједило вођење евиденције о истој, извршена је реорганизација канцеларијског пословања, усвојени су приједлози: Правилника о организацији и ситематизацији послова у ЈЗУ Дом здравља Модрича, Правилника о поступку заштите од узнемиравања на раду, Правилника о заштити од пожара, Правилника о електронској евиденцији присуства на раду, Правилника о начину и роковима вршења пописа и усклађивање књиговодственог стања са стварним стањем имовине и обавеза у ЈЗУ Дом здравља Модрича, од стране Управног одбора ове Установе, за чије припремање и усклађивање за законским нормативима је била задужена ова Служба.

Информисани су радници о правима на плаћена одсуства и новчане помоћи по основу права признатих по Појединачном колективном уговору за запослене у ЈЗУ Дом здравља Модрича. Призната су и кориштена права радника у следећим случајевима: смрти члана уже и шире породице (за 9 радника), рођења дјетета (за 3 радника), склапања брака дјетета (за 8 радника), присуства на такмичењима (за 1 радника), едукацијама и

конгресима (за 4 радника), полагања стручних испита (за 2 радника), пресељења (за 1 радника), те признавању и исплаћивању јубиларне награде радницима са 20 и 30 година оставреног радног стажа у овој Установи (за 6 радника).

Настављена је сарадња са установама и организацијама на локалном нивоу кроз стручну подршку у спровођењу различитих здравствених промотивних и превентивних активности.

У погледу кадровских ресурса треба истаћи завршен специјалистички стаж специјализанта из радиологије те припреме службе РТГ и УЗВ дијагностике за пружање услуга из области радиологије властитим капацитетима. У сврху тога је наведена служба у потпуности кадровски попуњена те је на крају извјештајног периода иста чинила радни тим у саставу: специјалиста радиологије, виши радиолошки техничар, радиолошки техничар и медицински техничар у служби.

## 8.2. Проблеми у раду

Када говоримо о проблемима са којим се среће ова Установа на првом мјесту треба истаћи недостатак доктора медицине, како у Служби хитне медицинске помоћи тако и у Служби породичне медицине, што ову Установу сврстава заједно са свим здравственим установама у региону. Обзиром на незаустављив тренд одласка доктора из домова здравља како у болнице ради добијања жељене специјализације, тако и у иностранство, за очекивати је да ће у наредном периоду овај проблем додатно ескалирати.

Као проблем у раду се истиче и недостатак санитетских возила с адекватном опремом. Неријетко се Служба хитне медицинске помоћи налази у ситуацији да су сва доступна возила већ на терену па су техничари санитетска возила замјењивали властитим возилима. Санитети које тренутно ова Установа посједује су дотрајали, са великим бројем пређених километара, и неусловни у смислу мониторинга и ординирања терапије пацијентима приликом транспорта. Такође, неопходни су и тимови односно љекари који ће радити само у Служби хитне медицинске помоћи са два техничара. Тим који је уигран и гдје сваки члан тима зна своја задужења у сваком тренутку има веће шансе да адекватно збрине пацијенте. Неопходна је и боља опрема, која прати свјетске стандарде и смјернице, као и значајна количина имобилизационих средстава, а у сврху унапређења пружања услуга и сигурније комуникације како за пацијенте тако и за запослене указала се потреба за набавком снимача разговора приликом позивања бројева Службе хитне медицинске помоћи.

Проблеми који су описани везано за опрему у Служби хитне медицинске помоћи прате и друге службе. Наиме, већ је поменут проблем застарјелости опреме у служби РТГ и УЗВ дијагностике – ова служба ради на РТГ апарату који је најстарији у региону, проблем дотрајале опреме је и у КСЗ Гинекологији. У више наврата је ова Служба исказивала потребу за набавком новог ултразвучног апарата јер је постојећи дотрајао и не пружа довољно информација за квалитетан рад Службе.

Током извјештајног периода проблем у раду Службе за дјечију, превентивну и општу стоматологију представљао је недостатак кадра за рад у зубно-техничкој лабораторији чиме је драстично смањен број урађених зубних протеза и осталих протетичких услуга у односу на претходне године. Овај недостатак отклоњен је

запошљавањем адекватног кадра чиме су заокружене потребе ове Службе за људским ресурсима.

Проблеми у раду били су присутни и у Хигијенско-епидемиолошкој служби, а огледали су се у нередновном одржавању едукација запослених ЈЗУ Дома здравља Модрича за вакцинацију. Наиме, одређене вакцине пласирају свега по један радник чиме пацијенти долазе у ризик да нема обученог радника који посједује Сертификат за аплицирање вакцина у случају изостанка са посла обученог радника. Са овим проблемом упознат је и Институт за јавно здравство коме се ова Установа обраћала у више наврата Захтјевом за заказивање едукације. До краја извјештајног периода наведена едукација није одржана.

### **8.3. Приједлог мјера за превазилажење проблема у раду**

Као полазну основу за превазилажење проблема у раду неопходно је направити реорганизацију функционисања Службе хитне медицинске помоћи у смислу ангажовања довољног броја доктора у наведеној Служби, како би се превазишли проблеми у Породичној медицини, који настају због обавезе доктора из породичне медицине да обезбиједи покривеност Службе хитне медицинске помоћи 24 сата дневно.

Неопходно је наставити са интерним контролама, као и са настојањима да се унаприједи систем наплате партиципације, смањи прекорачење лијекова издатих на рецепт, као и да се смањи број издатих рецепата који представљају значајан финансијски губитак за ову Установу, а истовремено представљају кршење и уговорних обавеза са Фондом здравственог осигурања. Такође, потребно је унаприједити систем информисања Служби кроз поједностављење процедура достављања информација које су битне за Законит и ефикасан рад Служби. Не треба изоставити наставак редовне едукације запослених у свим областима корисним за рад ове Установе.

Да би се епидемиолошка ситуација одржала повољном неопходно је одржати висок степен вакциналног обухвата активним позивањем дјеце због повећаног ризика од уноса узрочника морбила али и других вакцином превентабилних дјечијих заразних болести из окружења, ажурирати пријаве вакцинабилних болести у циљу што ефикаснијег сузбијања ширења болести благовременом вакцинацијом или хемиопрофилактиком лица из њиховог контакта (хепатитис Б, туберкулоза итд.), ажурирати активности на информисању родитеља циљне групе дјеце за вакцинацију против ХПВ инфекције, унаприједити систем надзора ажурирањем пријављивања заразних болести са свих нивоа здравствене заштите.

Активније приступити аплицирању на пројекте како би се прибавило што више средстава од донација за пројекте које Установа није у могућности да заврши властитим средствима. Неопходно је да се настави започети тренд позитивног финансијског пословања који је детаљно образложен у тачки 9. овог Извјештаја.

## **9. Финансијски извјештај**

У жељи да овим Извјештајем презентујемо све релевантне информације о финансијском пословању Дома здравља у 2023. години, сматрали смо неопходним да посебну пажњу посветимо оствареним приходима и расходима, али и да је пожељно дати кратак осврт на стање новчаних средстава, потраживања и обавеза, набавку нове опреме.

За разлику од нашег Извјештаја о финансијском пословању за 2022. годину, сада смо у прилици да презентујемо и упоредне податке из претходне године. На овај начин можемо доћи до јасније слике по свим презентованим подацима и показатељима и свакако, извести много поузданије закључке. Увјерени смо да је у тексту који слиједи потпуно објективно и истинито презентовано финансијско пословање наше Установе. У наставку дајемо упоредни преглед остварених прихода по свим основама.

Редни број	ВРСТА ПРИХОДА	2022.	2023.	ИНДЕКС
1	Приходи од примарне здравствене заштите	3.795.375	4.117.704	108
2	Приходи од консултативно-специјалистичке заштите (педијатрија и гинекологија)	252.404	325.180	129
3	Приходи по основу превоза на дијализу	49.217	66.609	135
4	ПРИХОДИ ПО ОСНОВУ УГОВОРЕНИХ УСЛУГА СА ФЗО (1 до 3)	4.096.996	4.509.493	110
5	Приходи од партиципације	182.497	200.367	110
6	Приходи од комерцијалних услуга физичким лицима	189.217	210.442	111
7	Приходи од комерцијалних услуга правним лицима	54.156	65.424	121
8	ПРИХОДИ ОД ПРУЖЕНИХ УСЛУГА (4 до 7)	4.522.866	4.985.726	110
9	ПРИХОДИ ПО ОСНОВУ ГРАНТА ОД ОПШТИНЕ МОДРИЧА	211.128	193.000	91
10	ПРИХОДИ ОД СУБВЕНЦИЈА	4.050	11.150	275
11	ПРИХОДИ ОД РЕФУНДАЦИЈА ПЛАТА (ФЗО И ФОНД ДЈЕЧИЈЕ ЗАШТИТЕ)	21.081	66.214	314
12	ПРИХОДИ ОД ДОНАЦИЈА	33.603	0	0
13	ОСТАЛИ ПРИХОДИ ИЗ БУЏЕТА ЕНТИТЕТА (допринос за ПИО)	58.443	23.440	40
14	ОСТАЛИ ПОСЛОВНИ ПРИХОДИ	0	292	
15	ДОБИЦИ ПО ОСНОВУ ПРОДАЈЕ ОПРЕМЕ	15.705	0	0
16	ПРИХОДИ ОД ОТПИСА ОБАВЕЗА ПРЕМА ДОБАВЉАЧИМА	12.679	19.905	157
17	ПРИХОДИ ОД ОТПИСА ПОРЕСКИХ ОБАВЕЗА	1.858.920	2.680.772	144
18	ПРИХОДИ ОД УСКЛАЂИВАЊА ВРИЈЕДНОСТИ ИМОВИНЕ	0	600	
19	ПРИХОДИ ПО ОСНОВУ ИСПРАВКЕ ГРЕШАКА ИЗ ПРЕТХОДНИХ ГОДИНА	10.112	3.818	38
	УКУПНИ ПРИХОДИ (8 до 19)	6.748.587	7.984.917	118

Из претходне табеле видљиво је да највећи проценат прихода остварујемо по основу уговорених услуга са Фондом здравственог осигурања Републике Српске. Ове приходе остварујемо по основу пружања услуга из области примарне здравствене заштите, консултативно-специјалистичке заштите у области педијатрије и гинекологије, те по основу накнаде трошкова превоза пацијената на дијализу. Приходи остварени по овим основама су износили 4.509.493 КМ, тако да у извјештајној години биљежимо раст од 412.497 КМ. Вриједност уговорених услуга у току 2022. године је два пута коригована у циљу обезбјеђења довољно средстава за исплату бруто плата запосленима (због измјене законских прописа). Као што ћемо илустровати приликом разматрања расхода по основу

брutto плата који су повећани за 412.067 KM, узрочно-последична веза је потпуно очигледна.

Сматрамо потребним да наведемо чињеницу која се негативно одражава на остварење ове врсте прихода. Ради се о прекомјерној потрошњи, односно прописивању лијекова у већем износу од лимита утврђеног од стране ФЗО. Негативни ефекти овог прекорачења за 2023. годину износе 244.356 KM и падају на терет Дома здравља, односно за тај износ су умањени приходи. Рјешавање овог проблема захтијева свеобухватну анализу свих тимова породичне медицине у погледу броја регистрованих пацијената по старосним групама, броја рецепата и вриједности прописаних лијекова и наравно, водећи рачуна о томе да здравље пацијената не смије бити угрожено. Наше су процјене да је лимит прописан од стране ФЗО прилично рестриктиван, али да ипак постоји простор за остварење одређених уштеда, односно повећање прихода.

Приходи од партиципације и пружања комерцијалних услуга збирно износе 476.233 KM и већи су у односу на претходну годину за 12 %, односно за 50.363 KM. Висину партиципације утврђује ФЗО, док су цијене комерцијалних услуга утврђене Одлуком Управног одбора Дома здравља.

Основ финансирања рада Дома здравља чине приходи од пружених услуга који збирно посматрано у укупним приходима учествују са 62 %. Искључимо ли остварене приходе од отписа застарјелих пореских обавеза, учешће прихода од пружених услуга износи чак 94 %. У односу на прошлу годину ови приходи су већи за 10 %, односно за 462.860 KM.

Приходи остварени по основу гранта из општинског буџета износе 193.000 KM, док је износ примљених субвенција за услуге мртвозорства у висини од 11.150 KM.

За разлику од претходних година у 2022. години смо остварили и приходе по основу рефундација од стране Фонда дјечије заштите Републике Српске у износу од 21.081 KM (колона-претходна година). Због дуговања по основу доприноса из претходног периода, нисмо имали могућности да рефундирамо средства по основу боловања од стране ФЗО.

Након што смо ријешили проблем неуплаћених доприноса за здравствено осигурање, створили смо претпоставке и за остварење прихода на име рефундације накнаде плата по основу боловања у износу од 28.342 KM, тако да укупно остварени приход по основу рефундације накнада плата износи 66.214 KM.

Према томе, вриједи истаћи да је у претходне двије године остварено укупно 87.295 KM по основу рефундације накнада плата. Ово је директна последица средстава која смо у посматраном периоду успјели издвојити за плаћање пореских обавеза у укупном износу од 376.978 KM (о чему ће касније бити ријечи).

У току 2022. године смо се успјешно укључили у Програм Владе Републике Српске из којег се финансира уплата дуга по основу доприноса за ПИО за раднике здравствених установа који су стекли право на одлазак у пензију. По овом основу смо остварили приходе у износу од 23.440 KM.

Након усаглашавања извода отворених ставки и неопходних провјера, извршен је отпис обавеза према добављачима у износу од 19.905 KM, што представља ванредни приход наше установе. Овдје се ради о два добављача према којима се обавезе измирују путем ФЗО.



Велики утицај на финансијско пословање и остварену добит је имала и застара пореских обавеза у износу од 2.680.772 КМ. Застара наведених пореских обавеза је утврђена Рјешењем Пореске управе Републике Српске. Наглашавамо да обавезе по основу доприноса за ПИО не застаријевају.

У претходним годинама смо имали евидентирано потраживање од бившег радника, а које је због неизвјесне наплате, било кориговано исправком потраживања. Наплатом овог потраживања остварили смо приходе у износу од 600 КМ.

У складу са рачуноводственим стандардима, уочене грешке из претходних година, у случајевима када нису финансијски значајне евидентирају се као приход текуће године на засебном конту. По том основу смо евидентирали приходе у износу од 3.818 КМ.

За разлику од претходне године, у току извјештајног периода нису остварени приходи од донација нити добици од продаје опреме.

Као резиме у оквиру разматрања остварених прихода, наводимо податак да су укупно остварени приходи у 2022. години износили 6.748.587 КМ. Према томе, остварени укупни приходи у 2023. години су већи за 1.236.330 КМ. У циљу реалније анализе о повећању прихода, неопходно је из анализе елиминисати утицај прихода по основу застаре пореских обавеза. Тада долазимо до податка да су укупни приходи 2023. године повећани за 414.478 КМ, што представља знатно реалнији основ за наша даља разматрања.

Структура и упоредни преглед за период 01. јануар до 31. децембар 2023. године је приказана у наредној табели:

Редни број	В Р С Т А   Р А С Х О Д А	2022.	2023.	Индекс
1	Трошкови материјала за вршење услуга	387.138	396.904	103
2	Трошкови ХТЗ опреме	6.484	202	3
3	Трошкови горива и мазива	58.676	63.706	109
4	Трошкови огрева	47.367	41.805	88
5	Трошкови електричне енергије	27.962	29.217	104
6	Трошкови бруто плата	3.587.476	3.999.543	111
7	Трошкови бруто накнада члановима Управног одбора	17.991	17.991	100
8	Трошкови отпремнина за одлазак у пензију	15.846	9.756	62
9	Трошкови помоћи и награда запосленим	62.877	45.322	72
10	Трошкови запослених на службеним путовањима	2.222	1.169	53
11	Трошкови накнада за превоз на посао и с посла	72.231	67.604	94
12	Трошкови осталих накнада запосленим	3.093	10.642	344
13	Трошкови ПТТ услуга и интернета	20.812	21.805	105
14	Трошкови услуга текућег одржавања објеката и опреме	28.353	35.147	124
15	Трошкови огласа у новинама, часописима, на радију и сл.	0	1.374	
16	Трошкови бруто накнада по уговорима са физичким лицима	77.824	91.809	118
17	Трошкови воде и комуналних услуга	16.942	20.355	120
18	Трошкови амортизације	99.896	112.842	113
19	Трошкови непроизводних услуга	45.675	49.795	109
20	Трошкови репрезентације	1.247	2.219	178
21	Трошкови премија осигурања	2.440	3.957	162
22	Трошкови платног промета	5.307	5.036	95
23	Трошкови пореза и доприноса на терет послодавца	9.326	8.791	94
24	Судски трошкови и трошкови вјештачења	26.459	25.820	98
25	Остали нематеријални трошкови	27.908	36.462	131
26	Расходи камата по кредитима	10.615	14.731	139
27	Затезне камате	0	2.098.688	
28	Расходи по основу исправке грешака из претходних година	4.347	35	1
29	Расходи по основу обезвређења краткорочних потраживања	9.039	0	0
30	Остали расходи	5.477	6.150	112
	<b>У К У П Н И   Р А С Х О Д И</b>	<b>4.681.030</b>	<b>7.218.877</b>	<b>154</b>

Трошкови материјала, неопходног за пружање услуга здравствене заштите, износе 396.904 КМ и обухватају трошкове лијекова, лабораторијског, стоматолошког, санитетског и осталог режијског материјала. У односу на прошлу годину већи су за 9.766 КМ, односно за 3 %. Највеће учешће у потрошњи материјала има лабораторијски материјал са износом од 228.517 КМ.

У сврху поређења са претходном годином, трошкове горива, огрева и енергије ћемо посматрати збирно. Ови трошкови збирно износе 134.728 КМ и можемо констатовати да су на готово истом нивоу као и претходне године када су износили 134.005 КМ. Повећани трошкови горива и електричне енергије су компензовани нижим трошковима огрева.

Највеће учешће у расходима (након што искључимо затезне камате), са 78 %, имају трошкови бруто плата запослених који износе 3.999.543 КМ и већи су у односу на претходну извјештајну годину за 412.067 КМ. Појединачне плате запослених нису расле, ради се о расту плата у току 2022. године.

У циљу квалитетније анализе расходовних ставки, сматрамо да је сврсисходно расходе личних примања сагледати и збирно (ред. бр. 6 до ред. бр. 12). Ови расходи износе 4.152.027 КМ и већи су у односу на прошлу годину за 10 %, односно за износ од 390.291 КМ. Потпуно је очигледно да је овај раст изазван порастом расхода за бруто плате, а детаљнији преглед и упоредни подаци за остале врсте личних расхода су дати у претходној табели.

Трошкови ПТТ услуга су већи за износ од 993 КМ, док трошкови одржавања објеката и опреме биљеже раст од 6.794 КМ. Раст ових трошкова је логичан са становишта старости објеката и дотрајалости, прије свега, возног парка.

Трошкови бруто накнада по основу уговора са физичким лицима у 2023. години износе 91.809 КМ и нарасли су за 13.985 КМ у односу на остварење у прошлој години. Овдје су обухваћени уговори о дјелу, уговори о ауторском дјелу, уговори о допунском раду, уговори о привременим и повременим пословима, као и уговори о стручном оспособљавању и усавршавању.

Када су у питању трошкови воде и комуналних услуга најважније је нагласити проблем који се односи на превелику „потрошњу“ воде. Наиме, овај проблем је настао у претходним годинама и још увијек нисмо успјели да га ријешимо на одговарајући начин. Ради се практично о губицима воде који настају у дијелу водоводне мреже за који је одговоран Дом Здравља, као потрошач. У више наврата смо ангажовали стручна правна и физичка лица, али квар нисмо лоцирали и санирали. Вјероватно ће бити неопходно да се у наредном периоду предузму обимнији радови који ће захтијевати и значајнија финансијска улагања.

Непроизводне услуге износе 49.795 КМ и највећим дијелом се односе на здравствене услуге (санитарни прегледи од стране Института) које износе 43.385 КМ, док се преостали износ односи на трошкове стручног усавршавања и слично.

Сматрамо да трошкове амортизације (објективно и законски условљени), те трошкове репрезентације, премија осигурања, платног промета, пореза и доприноса

на терет послодавца (нижи износи и мали проценат учешћа у укупним расходима) не треба посебно образлагати.

Нематеријални трошкови (ред. бр. 24 + ред. бр. 25) збирно износе 62.282 КМ и већи су у односу на прошлу годину за 7.915 КМ. Ови трошкови обухватају изгубљене судске спорове по основу радних односа, трошкове вјештачења и адвокатских услуга, трошкове мртвозорства, разне таксе, регистрацију возила, претплату на часописе, услуге у области заштите на раду итд.

Сматрамо значајним образложити и трошкове камата по кредитима у износу од 14.731 КМ. Овдје се ради о дугорочној кредитној обавези према ФЗО РС, која се отплаћује у редовним мјесечним ануитетима.

Укупно остварени расходи у 2023. години износе 7.218.877 КМ. Када овај податак упоредимо са укупним расходима прошле године на нивоу од 4.681.030 КМ, примјећујемо да је дошло до раста укупних расхода од 54 % или номинално за износ од 2.537.847 КМ.

Врло је битна напомена да се највећи износ повећања укупних расхода односи на затезну камату, која је обрачуната на старе пореске дугове и износи 2.098.688 КМ. Због планираног преласка на трезорски систем пословања и након измирења пореских дугова од стране надлежног министарства, ова врста трошкова ће бити сведена на нулу у годинама које слиједе.

Узмемо ли у обзир чињеницу да су расходи бруто плата већи за 412.067 КМ, тада долазимо до закључка да су сви остали расходи (збирно посматрано) порасли за износ од свега 27.092 КМ.

Након анализе остварених расхода за пословну 2023. годину, можемо извести потпуно истовјетан закључак као и претходне године, а према којем су два основна правца дјеловања на страни расхода: рационална политика запошљавања и адекватна контрола набавке, евиденције и потрошње материјала. Наравно да постоји потреба да и сви остали трошкови буду на разумном и оправданом нивоу, али трошкови радне снаге и материјала су изразито доминантни у структури расхода.

Након што смо презентовали све релевантне информације по врстама прихода и расхода, слиједи сажет приказ оствареног финансијског резултата за претходну и извјештајну годину:

	2022.	2023.
УКУПНИ ПРИХОДИ	6.748.587	7.984.917
УКУПНИ РАСХОДИ	4.681.030	7.218.877
ФИНАНСИЈСКИ РЕЗУЛТАТ	2.067.557	766.040

Због ванредне природе остварених прихода по основу отписа застарјелих пореских обавеза и затезне камате по основу пореских дугова, пожељно је посматрати остварени финансијски резултат и без позитивног нето ефекта по том основу.

У том случају, можемо констатовати да би позитиван финансијски резултат износио 183.956 КМ.

Укупно остварени резултат од 766.040 КМ ће наредне године бити искориштен за покриће акумулираног губитка који је на почетку године износио 4.800.144 КМ.

Ради стицања потпуније слике о финансијском пословању и положају Дома здравља, неопходно је дати најосновније податке о стању потраживања, новчаних средстава и обавеза на дан 31.12. извјештајне године уз упоредне податке из претходне године.

Стање укупних потраживања на крају прошле године је износило 80.728 КМ и овај износ је нарастао на 241.763 КМ на крају 2023. године. Битно је нагласити да од овог износа, највеће потраживање се односи на ФЗО РС и износи 219.589 КМ.

Износ новчаних средстава на дан 31.12.2023. године је 83.296 КМ, док је на крају прошле године стање износило 68.776 КМ.

Упоредне податке о стању обавеза и њихова структура је дата у табели која слиједи.

В Р С Т А   О Б А В Е З Е	2022.	2023.	РАЗЛИКА
Дугорочни кредит према Фонду здравственог осигурања Републике Српске	339.431	270.936	-68.495
Део дугорочног кредита који доспијева у року од годину дана	37.318	68.494	31.176
Обавезе према добављачима	216.143	279.310	63.167
Обавезе за бруто плате запослених (новембар и децембар)	640.483	688.851	48.368
Обавезе према запосленима по основу накнаде за превоз	88	5.774	5.686
Обавезе према физичким лицима по основу разних уговора	2.440	440	-2.000
Обавезе по основу пореза, доприноса и трошкова принудне наплате	5.743.232	4.964.950	-778.282
<b>УКУПНЕ ОБАВЕЗЕ</b>	<b>6.979.135</b>	<b>6.278.755</b>	<b>-700.380</b>

Из претходне табеле је видљиво да су кредитне обавезе мање за износ од 37.319 КМ који је отплаћен у току извјештајне године. Обавезе према добављачима су повећане за износ од 63.167 КМ, али је врло битно нагласити да у исказаном дугу према добављачима, само једном добављачу дугујемо износ од 225.897 КМ што чини 81 % од укупне обавезе према добављачима. До повећања обавеза према добављачима је дошло из два разлога, које сматрамо потпуно објективним. Први, у 2022. години смо били приморани на набавку опреме за потребе лабораторије, а коју отплаћујемо кроз повећану цијену реагенса. Други разлог лежи у чињеници да смо финансијски значајна средства, која смо имали на располагању, усмјерили у измирење пореских обавеза и тиме створили основну претпоставку за остварење прихода по основу

рефундације боловања у износу од 28.342 KM. Напомињемо да приходи по овом основу у претходним годинама нису остваривани.

И код обавеза по основу бруто плате примјећујемо да је дошло до пораста у износу од 48.368 KM. Ради се о износу који је настао повећањем мјесечног износа бруто плате у току 2022. године, док у току 2023. године није било раста плата. И даље у наредну годину преносимо износ двије мјесечне бруто плате (новембар и децембар), из чега извлачимо закључак да каснимо са исплатом једне мјесечне плате.

Обавезе по основу накнаде запосленима за превоз се односе на децембар и накнаде по овом основу исплаћујемо до 10-ог у мјесецу за претходни мјесец.

Износ од 440 KM који је исказан као обавеза према физичком лицу, на плаћање доспијева у првом кварталу наредне године.

Примјећујемо да су обавезе по основу јавних прихода ниже за износ од 778.282 KM. Ако за потребе наше анализе, изузмемо ефекат отписа застарјелих обавеза од 2.680.772 KM и обрачунате затезне камате у износу од 2.098.688 KM (позитиван нето ефекат износи 582.084 KM), долазимо до податка да смо новчаним уплатама измирили наслијеђене пореске обавезе у износу од 196.198 KM.

Овај податак посебно добија на значају када подсетимо на чињеницу да смо у 2022. години на овај начин измирили 180.780 KM, што за двије пословне године износи укупно 376.978 KM.

Као резултат свега наведеног, укупне обавезе Дома здравља су на дан 31.12.2023. године мање за 700.380 KM у односу на исти дан претходне године.

Уз остварено повећање прихода и рационалну потрошњу успјели смо остварити позитиван финансијски резултат. Тиме смо створили претпоставке за редовно сервисирање текућих обавеза (са изузетком једног добављача), значајно смањење пореских обавеза из претходног периода, те набавку дијела неопходне опреме за обављање дјелатности. За набавку опреме смо издвојили укупно 32.519 KM.

У набавку медицинске и друге опреме у претходне двије године смо издвојили укупно 141.494 KM властитих средстава, што јесте напредак у односу на ранији период, али је недовољно у односу на наше приоритетне потребе. У наредном периоду се морају уложити максимални напори у циљу набавке неопходне опреме, јер је озбиљно угрожено квалитетно обављање наше основне дјелатности - заштита и очување здравља становника наше општине.

## **10. Сарадња са другим установама**

У току извјештајног периода, а у складу са Законским обавезама, ЈЗУ Дом здравља Модрича је сарађивао са свим друштвено значајним субјектима са подручја општине Модрича. Успјешна сарадња је остварена са Фондом здравственог осигурања Републике Српске – Бања Лука, филијале и пословнице, Владом Републике Српске, најчешће са Министарством здравља и социјалне заштите Републике Српске али и осталим Министарствима, МУП-ом Републике Српске, општином Модрича, свим Јавним установама са подручја општине.

Добра сарадња је остварена и са сусједним Домовима здравља: Шамац, Дервента, Брод, Теслић. Настављена је добра пословна сарадња са ЈЗУ Болницом за хроничну психијатрију Модрича гдје је у више наврата уступљен санитет Дому здравља Модрича у случајевима када санитети нису били на располагању због квара или пребукираности капацитета. Такође, настављена је добра сарадња са приватним здравственим Установама са подручја наше општине.


## 11. Закључак

Извјештај о раду ЈЗУ Дома здравља Модрича за 2023. годину по дјелатностима урађен је у складу са стандардима и нормативима у пружању здравствене заштите.

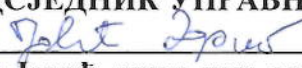
Квалитет пружених услуга у Дому здравља Модрича био је на оптималном нивоу. Дом здравља Модрича, као сертификована установа обавезна је придржавати се прописаних сертификационих стандарда како би пацијентима пружила квалитетну и сигурну здравствену заштиту и својим запосленицима обезбједила сигуран и безбједан рад.

Дом здравља Модрича је у посматраном периоду са успјехом обавио своју функцију у пружању примарне здравствене заштите на подручју општине Модрича и дио услуга примарне здравствене заштите на подручју општине Вукосавље.

**ДИРЕКТОР**

  
Александра Божић, дипл. ецц.

**ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА**

  
Дарио Јовић, дипл. инг. електротехнике

Број: 02-2-438/24

Датум: 29.03.2024. године





JЗУ Дом здравља Модрича  
Светосавска 15, 74480 Модрича  
Тел. 053/821 660  
Факс. 053/821 661  
[www.dzmodrica.org](http://www.dzmodrica.org)  
[info@dzmodrica.org](mailto:info@dzmodrica.org)

## JЗУ ДОМ ЗДРАВЉА МОДРИЧА

Број: 02-2-439/24

Датум: 04.04.2024. године

На основу члана 17. Закона о систему јавних служби („Службени гласник Републике Српске“ бр. 68/07, 109/12, 44/16), те члана 22. Статута ЈЗУ Дом здравља Модрича, Управни одбор ЈЗУ Дом здравља Модрича, на 23. сједници, одржаној дана 04.04.2024. године, д о н о с и:

### ОДЛУКУ

о усвајању Извјештаја о раду ЈЗУ Дома здравља Модрича за 2023. годину

#### I

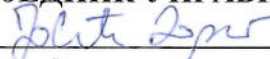
Усваја се Извјештај о раду ЈЗУ Дом здравља Модрича за 2023. годину.

#### II

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.



ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

  
Дарио Јовић, дипл. инг. електротехнике

Достављено:

1. Уз материјал УО (1-3)
2. Директору
3. а/а